

Лаборатория ответственного бизнеса
НИУ «Высшая школа экономики»

совместно с Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева

Обзор лучших практик ответственного ведения бизнеса в России

Март 2026 г.

Лаборатория ответственного бизнеса — научно-практическое подразделение в рамках Центра фундаментальных исследований НИУ ВШЭ, созданное в 2024 г. совместно с Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева. В центре внимания лаборатории находится проблематика ответственного ведения бизнеса в России и за рубежом, формирование фундаментальных подходов в осмыслении института ответственного бизнеса.

Цель лаборатории — формирование научно-методической и практической основы для комплексной оценки ответственности бизнеса с учетом национальных целей и приоритетов развития Российской Федерации, вовлечение бизнеса в достижение национальных целей развития.

Лаборатория активно участвует в практической организации и проведении второго этапа ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса, верифицируя данные участников, подаваемых в формате анкеты, и начисляя, соответственно, дополнительные баллы за данный этап. В дополнение к практической деятельности исследователи лаборатории анализируют лучшие зарубежные практики и научные исследования по вопросам ответственного ведения бизнеса.

Подробнее: https://cfi.hse.ru/lresbus/

ЭКГ
ЭКОЛОГИЯ КАДРЫ ГОСУДАРСТВО
РЕЙТИНГ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

ЭКГ-рейтинг — это комплексная оценка «здоровья» субъектов предпринимательской деятельности, направленная на определение уровня их благонадёжности, социальной и экологической ответственности.

Оценка осуществляется проводится в два этапа (скоринг и анкетирование) на основании методологии национального стандарта «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса» (ГОСТ Р 71198-2023). В рейтинге участвуют все коммерческие организации и ИП страны — всего 7 млн.

СОДЕРЖАНИЕ

Вступительное слово

От редактора рубрики

1. Транспортировка и хранение
2. Производство, передача и распределение электроэнергии
3. Добыча полезных ископаемых
4. Обрабатывающие производства
5. Пищевая промышленность
6. Фармацевтическая промышленность
7. Деятельность в области информации и связи

Заключительное слово

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

Уважаемые читатели!



Кривохижин Олег Юрьевич

Заведующий лабораторией ответственного бизнеса НИУ ВШЭ, заместитель исполнительного директора Института демографической политики имени Д. И. Менделеева

Представляем Вашему вниманию обзор лучших практик ответственного ведения бизнеса в России по итогам 2025 г. Этот документ — результат большой работы Лаборатории ответственного бизнеса НИУ ВШЭ совместно с Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева, а также плодотворного диалога с компаниями-лидерами, вошедшими в число участников ЭКГ-рейтинга с наивысшими оценками.

ЭКГ-рейтинг охватывает сегодня более 7 миллионов участников — от индивидуальных предпринимателей до крупнейших корпораций. Но за этими цифрами стоят реальные люди со своими семьями, запросами, проблемами. Представленные в обзоре практики — это не отчеты «для галочки». Это большие истории о том, как бизнес берет на себя ответственность за будущее страны, регионов, городов и, что самое главное, за людей. В сводном дайджесте компании показывают, что такая корпоративная политика перестала быть просто модным трендом или требованием регуляторов.

Она стала частью ДНК компаний, их повседневной работой и философией, а ЭКГ-рейтинг позволяет оценить этот вклад.

Эти и многие другие примеры доказывают главное: социальная и экологическая ответственность сегодня — это не «бонус» или «нагрузка» на бизнес, а базовый фактор конкурентоспособности и кадровой безопасности. Компании, которые это поняли, не просто успешно проходят оценку по стандартам ЭКГ. Они формируют вокруг себя устойчивую среду, привлекают и удерживают лучших сотрудников, становятся лидерами изменений в своих отраслях и регионах.

Надеюсь, что представленный обзор станет для Вас не просто сборником интересных кейсов, но и источником вдохновения, практическим руководством и доказательством того, что ответственный бизнес — это успешный бизнес. Бизнес, который смотрит в будущее и строит его своими руками уже сегодня.

Приглашаем Вас к сотрудничеству и диалогу!

ОТ РЕДАКТОРА РУБРИКИ

Ответственный бизнес: как лидеры меняют правила игры



Бурханова Юлия Марселевна

Эксперт лаборатории ответственного бизнеса, Центр фундаментальных исследований НИУ ВШЭ

Итогом годовой работы нашей редакции стал специальный выпуск дайджеста, посвященный ответственному бизнесу в России. Движущей силой этих изменений выступают компании-лидеры. Именно бизнес обладает ресурсами и масштабом, чтобы трансформировать подходы к устойчивому развитию: компании интегрируют принципы ответственного ведения бизнеса в ядро своей стратегии, влияют на цепочки поставок и демонстрируют, что социальная ответственность совместима с экономической эффективностью. В современных российских реалиях корпорации берут на себя роль не просто экономических агентов, но и ключевых архитекторов позитивных перемен в обществе и экологии. В разделе «Лучшие практики лидеров ЭКГ-рейтинга» мы фокусируемся на передовых игроках рынка.

Для этого выпуска мы вновь обратились к компаниям, которые уже становились участниками дайджеста в прошлом году. Анализируя их проекты в сферах экологии, социальной политики и благотворительности, мы видим, как эволюционируют их подходы к ответственному ведению дел. Мы решили взглянуть на ситуацию не со стороны, а изнутри. Чтобы получить честную картину, мы задали компаниям четыре ключевых вопроса:

Приоритеты: Какой из аспектов ответственного бизнеса (экология, работа с персоналом, социальные и благотворительные инициативы) Вы считаете приоритетным в реализации Вашей корпоративной стратегии?

Гордость: Какой проект, реализованный в 2025 г., вызывает у Вас наибольшую гордость и почему?

Вызовы: Насколько сложно внедрять повестку ответственного бизнеса, и с какими основными барьерами Вы сталкиваетесь внутри компании?

Кадры: Способствует ли развитая социальная политика решению проблемы кадрового дефицита, и есть ли у Вас успешные кейсы в этой области?

Успешные кейсы этих лидеров становятся своеобразными ориентирами для других компаний, которые только стремятся к изменениям в ведении своей деятельности. Предлагаем Вашему вниманию результаты этого исследования.



Транспортировка и хранение

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ»

Одно из крупнейших газотранспортных предприятий Западной Сибири. Производственные объекты компании находятся в различных климатических поясах — от Крайнего Севера до юга Тюменской области. Ежегодно компания транспортирует более 160 млрд куб. м. газа по системе магистральных газопроводов протяженностью 6,3 тыс. км. Имеет 26 филиалов, 53 газораспределительных станции.

Основание
1999 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Ханты-Мансийский автономный округ

Численность сотрудников
8 549 чел.

Вид деятельности
Транспортировка и хранение

Сайт
https://surgut-tr.gazprom.ru/

Экология

Компания участвует в экологических акциях и проектах: «Вода России», «Сад памяти», «Всероссийский субботник», «Арктический кубок чистоты», «Чистые игры».

Государство

Проект «Газпром-класс» направлен на раннюю профориентацию и мотивацию на обучение по наиболее востребованным в организации специальностям.

Компания сотрудничает с Сургутским государственным университетом и Тюменским государственным нефтегазовым университетом по вопросам проведения совместных научных исследований, разработки образовательных программ, целевого обучения, предоставления компанией материально-технической базы.

Кадры

Предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск: при рождении ребенка — 2 дня, при регистрации брака работником — 3 дня, женщинам, воспитывающим 3-х и более несовершеннолетних детей — до 2-х дней.

Компенсируются расходы на оздоровительный отдых работникам и членам их семей.

Компенсируются расходы на оздоровительный отдых детей сотрудников, 100-процентная компенсация — многодетным семьям.

Предусмотрена выплата при рождении ребенка в размере 10 минимальных тарифных ставок, а за рождение 3 и последующих детей — 15 минимальных тарифных ставок.

ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

ДЕЛО ТРАНСКОНТЕЙНЕР

ПАО «ТрансКонтейнер» — российская транспортная компания, крупнейший в России железнодорожный контейнерный оператор. Компания оказывает полный спектр транспортно-логистических услуг в интеграции с другими активами группы компаний «Дело». Компания владеет 38 железнодорожными терминалами в России. Единственным акционером является Группа компаний «Дело».

Основание
2006 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Московская область

Численность сотрудников
5056 чел.

Вид деятельности
Транспортировка и хранение

Сайт
https://trcont.com/

Экология

Применение НДТ и ориентир на ИТС 48-2023.

Посадка саженцев и трёхлетняя опека семьи гигантских муравьедов в Новосибирском зоопарке им. Р. А. Шило.

Волонтёрские субботники с 2023 г. совместно с фондом «Подари жизнь» для благоустройства пансионата «Измалково» и другие акции с участием сотрудников и их семей.

Государство

Благотворительность (2024): 99,8 млн руб., в т.ч. 3 млн руб. НМИЦ травматологии им. Турнера и программа «ТрансКонтейнер — детям» (поддержка учреждений и семей).

Помощь госучреждениям: Хохотуйская школа-интернат (Забайкалье, 53 ребёнка с ОВЗ) и центр помощи детям в Кудымкаре (оснащение залов и кабинетов).

Кадры

100% сотрудников охвачены КД. ДМС с расширенным пакетом; детям — компенсация от 50% до 100% стоимости полиса.

Материальная помощь при болезни (30+ дней), доплаты беременным до среднего заработка, компенсация платных услуг при родах до 80%.

Компенсация детсада — 80% (до 10 тыс. руб. в месяц).

Поддержка ЗОЖ: 40 спортивных мероприятий в 2024 г., бесплатные секции, площадки для занятий, компенсация фитнеса.

Оздоровительный отдых: компенсация путёвок — 80% сотруднику (до 40 тыс. руб.), 50% детям в санатории (до 25 тыс. руб.), 90% в лагеря (до 50 тыс. руб.), плюс проезд ЖД/авиа.

ПАО «ДВМП»

ПАО «Дальневосточное морское пароходство» (FESCO) является одной из крупнейших транспортно-логистических компаний в России с активами в сфере портового, железнодорожного и интегрированного логистического бизнеса, что позволяет компании осуществлять доставку грузов «от двери до двери» и контролировать все этапы интермодальной транспортной цепочки. Большая часть операций Группы сосредоточена на Дальнем Востоке России.

Основание
1996 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Москва

Численность сотрудников
739 чел.

Вид деятельности
Транспортировка и хранение

Сайт
https://www.fesco.ru/ru/

Экология

В рамках соглашения с органами власти компания участвует в экоинициативах в г. Владивостоке, включая снижение воздействия углеперевалки, очистку акватории. Ежегодно сотрудники участвуют в очистке бухты Золотой Рог. В 2024 г. в акции «Сохрани лосося!» выпущено 10 тыс. мальков кеты.

Государство

Помощь МГУ имени Г. И. Невельского в строительстве оркестрового зала.

Открытие IT-классов «FESCO» для детей из детских домов и оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации.

Финансирование расширения паллиативного отделения Детской краевой больницы № 2 в г. Владивостоке.

Содействие в открытии филиала Третьяковской галереи в г. Владивостоке.

Кадры

Оплачиваемый отпуск 3 дня при рождении ребёнка.

Новогодние подарки детям сотрудников, конкурсы детского творчества.

Ежегодный корпоративный праздник «Время FESCO» для сотрудников и их семей.

Поддержка семейного чтения в рамках проекта «FESCO — детям».

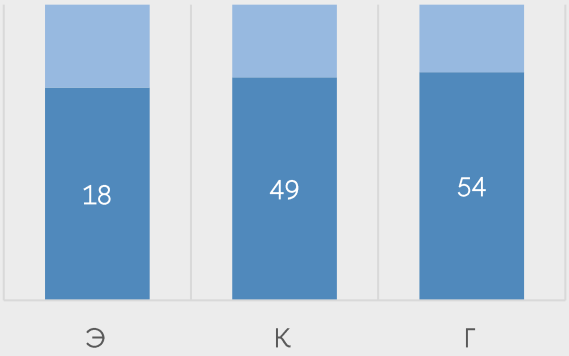
Оплачиваемые компанией тренировки по футболу, хоккею, йоге, участие в городских забегах и «Гонках Героев».

Грантовый конкурс «Море возможностей» (с 2020 г.) для НКО, учреждений и волонтёров Приморья.

Программа «Учитель для каждого» (14 педагогов, 8 школ) совместно с фондом «Новый учитель» — проведение открытых мероприятий.



Смирнова Кира Витальевна
Директор департамента
устойчивого развития
ПАО «ДВМП»



AAA

Лидер

Всего баллов: 121 из 160
- скоринг: 90 баллов
- анкетирование: 31 балл

Приоритет в стратегии

«Рациональное природопользование и инвестиции в людей — основа долгосрочной устойчивости».

В своей деятельности FESCO неизменно следует принципам рационального природопользования, фокусируясь на бережном потреблении ресурсов, заботе об окружающей среде и социальной ответственности, направленной на обеспечение безопасных условий труда, поддержку регионов присутствия и развитие человеческого капитала.

Проекты 2025: Экология и технологии

«Отечественное ПО помогает снижать углеродный след».

Один из ключевых приоритетов Группы — повышение энергоэффективности и адаптация к изменению климата.

С 2023 г. FESCO реализует проект по управлению топливно-энергетическими ресурсами и выбросами парниковых газов. Решение на базе отечественного ПО помогает не только сэкономить энергоресурсы, но и снизить углеродный след.

По итогам 2025 г. FESCO достигла сокращения энергоемкости перевозки грузов до 12,2% в зависимости от вида транспорта, а общее снижение объема парниковых газов от прямых инициатив по энергосбережению составило 15 тыс. тонн CO2-экв. Это примерно столько, сколько выделяют 6 тыс. автомобилей с двигателем внутреннего сгорания за год.

Большое внимание FESCO уделяет развитию территорий присутствия и благотворительным проектам. В 2025 г. объем социальных инвестиций FESCO достиг 962 млн руб.

Группа получила высший рейтинг «А+» премии «Лидеры корпоративной благотворительности», а грантовый конкурс социальных проектов «Море возможностей» был отмечен национальной премией «Наш вклад». За реализацию социально значимых инициатив в 2025 г. FESCO получила статус «Партнер национальных проектов России».

👥 Соцполитика = кадровая безопасность

«Безопасность и развитие — в абсолютном приоритете».

В качестве ключевого фактора, от которого зависит долгосрочная устойчивость бизнеса, FESCO рассматривает инвестиции в человеческий капитал.

В абсолютном приоритете — безопасность сотрудников (в 2025 г. не было случаев тяжелого и смертельного травматизма, LTIFR — 0,35). Также Группа предоставляет работникам социальные гарантии и льготы сверх установленных трудовым законодательством (ДМС, материальная помощь и другие), создает возможности для самореализации и развития профессиональных компетенций и поддерживает комфортные условия труда. Благодаря эффективной кадровой политике и разнообразным методам удержания персонала коэффициент добровольной текучести кадров в 2025 г. снизился на 10%. Это самый низкий показатель за последние четыре года.



Производство, передача и распределение электроэнергии

АО «АТОМЭНЕРГОПРОМ»

АТОМЭНЕРГОПРОМ
РОСАТОМ

Государственная корпорация по атомной энергии консолидирует активы атомной отрасли страны. Является национальным лидером в производстве электроэнергии, занимает первое место в мире по количеству заказов на сооружение АЭС. Компания развивает низкоуглеродную генерацию, включая ветроэнергетику, а также производит неядерную продукцию, развивает Северный морской путь и реализует экологические проекты.

Основание
2007 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Москва

Численность сотрудников
139 чел.

Вид деятельности
Деятельность в области информации и связи

Сайт
https://www.rosatom.ru/index.html

Экология

Организации корпорации участвуют в проектах по ликвидации накопленного вреда окружающей среде в рамках федеральных проектов «Инфраструктура для обращения с отходами I-II классов опасности», «Чистая страна», «Сохранение озера Байкал» (национальный проект «Экология»).

Государство

С 2011 г. реализуется проект «Школа Росатома», направленный на развитие систем образования в городах присутствия предприятий госкорпорации.

С 2006 г. реализуется программа «Территория культуры Росатома», в рамках которой осуществляется поддержка талантов и дарований, проходят мастер-классы, образовательные и просветительские акции.

Кадры

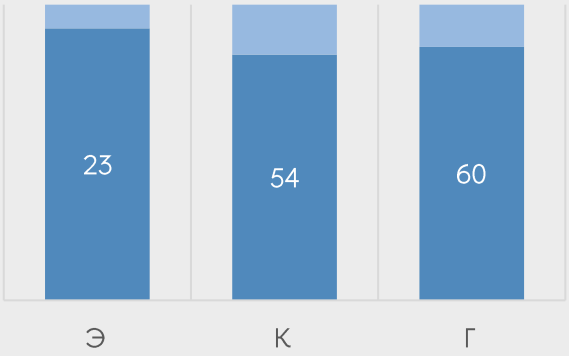
Выплачивается материальная помощь в размере 50 тыс. руб. при рождении ребёнка. В случае усыновления детей предусмотрена выплата в размере до 50 тыс. руб. на каждого ребёнка.

Компания предоставляет женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, возможность работы по гибкому и индивидуальному графику с учётом возможностей производства.

Оказывается помощь работникам, признанным нуждающимися в улучшении жилищных условий. Работникам компенсируется процентная ставка за пользование кредитом на улучшение жилищных условий, а также предоставляются займы на первоначальный взнос по ипотечному кредиту до 1 млн руб.



Лион Полина Юрьевна
Директор департамента устойчивого развития Госкорпорации «Росатом»



AAA

Лидер

Всего баллов: 137 из 160
- скоринг: 95 баллов
- анкетирование: 42 балла

Приоритет в стратегии

«Экология и социальная ответственность для нас равнозначны».

Повестка устойчивого развития является неотъемлемой частью стратегии Госкорпорации «Росатом». Росатом — это крупнейшая высокотехнологичная компания, мировой лидер атомной отрасли, которая ведет свою деятельность в более чем 60-ти странах мира. С учетом масштаба нашей деятельности экологическая и социальная ответственность имеют для нас равную значимость. Мы отвечаем за социальное благополучие населения в наших атомных городах, а это более 2,5 млн человек, ведем свою деятельность в соответствии с высочайшими стандартами экологической ответственности.

При этом все усилия в области экологической и социальной ответственности должны работать на укрепление бизнес составляющей. «Зеленое» качество продуктов и проектов является приоритетным условием нашей деятельности, которое закреплено в Стратегии 2030. Это означает, что «зеленые» эффекты должны быть проявлены, оцифрованы и должны соответствовать требованиям «зеленого» регулирования. Мы стремимся развивать это «зеленое» качество по всей нашей продуктовой линейке — от АЭС большой мощности до электромобильности.

Проект 2025: углеродный след АЭС

«Подтвердили: атомная энергия — одна из самых чистых в мире».

В 2025 г. мы провели расчет углеродного следа всех российских АЭС большой мощности, а это 10 станций. Расчет произведен для всего жизненного цикла —

от добычи урана и производства ядерного топлива до строительства и эксплуатации и вывода АЭС из экспликации. Текущая оценка подтверждает статус атомной энергии как одного из наиболее чистых видов генерации. Среднее значение углеродного следа российских АЭС большой мощности с реактором ВВЭР составляет 5,5 г CO2-экв./кВт*ч, что соответствует среднемировым оценкам.

Главный вызов при внедрении практик ОБ

«Менять процессы — значит менять людей».

Современная повестка ответственного бизнеса достаточно комплексная и требует определенных усилий и в определенной степени перестройки привычных процессов в компании. По каким-то параметрам требуется написать и принять новые документы, какие-то параметры требуют дополнительного учета и постановки целей. Какие-то компетенции, например, по климату приходится развивать с нуля. Такая перестройка означает изменения, а любые изменения требуют вовлеченности и поддержки персонала на местах, это важно для качественного и содержательного внедрения повестки ответственного бизнеса.

Соцполитика = кадровая безопасность

«Готовим кадры со школьной скамьи».

Наверное, любой крупный бизнес сталкивается с проблемой кадрового дефицита, которая в ближайшие годы будет только расти. В Росатоме выстроена уникальная образовательная экосистема, которая позволяет готовить специалистов со школы и вести их через всю профессиональную жизнь. У нас есть профильные Атом-классы в школах, мы сотрудничаем более чем с 49 колледжами и университетами, 22 из которых составляют консорциум опорных ВУЗов Росатома. Выпускники идут к нам на стажировки, а потом устраиваются на работу. В среднем в год на наших предприятиях проходят стажировку более 15 тыс. студентов, из которых порядка 4,5 тыс. трудоустраиваются к нам в отрасль.

ООО ХК «СДС-ЭНЕРГО»

ООО ХК «СДС-Энерго» — успешно развивающаяся холдинговая компания в сфере энергетики. Компания образована 24 сентября 2007 г. и представлена в крупных городах Кемеровской области: Междуреченск, Прокопьевск и областном центре — Кемерово. Энергохолдинг предоставляет своим потребителям полный спектр услуг: производство, передача и сбыт тепловой энергии, эксплуатация энергообъектов, передача электрической энергии, сервисное и техническое обслуживание.

Основание
2007 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Кемеровская область — Кузбасс

Численность сотрудников
379 чел.

Вид деятельности
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; конди-ционирование воздуха

Сайт
https://sdsenergo.ru/

Экология

Участие в акциях: более 50 экологических мероприятий за 3 года, включая всероссийские и международные инициативы — «Зелёная весна», «Убери за собой», «Вода России», «Соберём. Сдадим. Переработаем».

Озеленение: в 2023 г. в г. Прокопьевске высажено 180 саженцев сосны.
Экопросвещение: образовательные программы и «дни открытых дверей» для школьников, студентов и горожан с экскурсиями на производство и рассказами о «зелёных» технологиях.

Кадры

Забота о здоровье: проведение ежегодного внутреннего чемпионата по 12 видам спорта и участие в спартакиаде холдинга СДС; компенсация занятий спортом, абонементы в бассейн и тренажерный зал, аренда спортивных площадок.

Семейная поддержка: единовременная выплата 1 млн руб. при рождении или усыновлении ребенка (при стаже от 3 лет, до 1,5 лет ребенку); частичная компенсация ДМС; финансовое вознаграждение за наставничество.

Благотворительность: поддержка социально уязвимых групп, подшефного детского дома, реабилитационных центров, приютов для животных; адресная помощь нуждающимся и поддержка СВО.



Добыча полезных ископаемых

ПАО «ПОЛЮС»

ПАО «Полюс» — крупнейший производитель золота в России и одна из 5 ведущих глобальных золотодобывающих компаний. Компания входит в ТОП-3 мировых лидеров по запасам золота. Основные предприятия расположены в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях, а также в Республике Саха (Якутия) и включают 5 действующих рудников и ряд проектов в стадии строительства и развития.

Основание
1921 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Москва

Численность сотрудников
–

Вид деятельности
Деятельность профессиональная, научная и техническая

Сайт
https://polyus.com/ru/

Экология

Используется 31 из 43 НДТ в добыче драгметаллов. Инвестиции в охрану природы в 2023 г. — 7,8 млрд руб.

Реализуется проект «Заповедная территория Полюса» по защите биоразнообразия. На этапе освоения месторождений проводится ОВОС для минимизации воздействия на природу. Ведётся мониторинг таёжных экосистем в ключевых регионах.

Государство

«Полюс» развивает регионы присутствия: капитальный ремонт школы в Усть-Омчуге, строительство спортивных объектов в Нижнем Куранахе и Бодайбо, создание общественного центра «Премьер» в Магадане.

Сотрудничает с образовательными и культурными учреждениями и поддерживает молодёжные медиапроекты через лабораторию «КЫНАТ (Крылья)».

Кадры

Компания «Полюс» ежегодно публикует «Отчёт об устойчивом развитии» и «Отчёт о биоразнообразии», демонстрируя прозрачность деятельности.

В рамках социальной ответственности строит и обслуживает вахтовые посёлки с развитой инфраструктурой для сотрудников.

В апреле 2023 г. создан благотворительный фонд «Полюс Фонд», который в первый год направил 8,7 млн руб. на помощь нуждающимся в партнёрстве с фондами «Люди-маяки», «Соединение» и «Музеи Московского Кремля».

Также был проведён конкурс грантов, победителями стали три проекта сотрудников, направленные на поддержку детей с ОВЗ и бездомных животных.

ООО «РАЗРЕЗ ТАЙЛЕПСКИЙ»

Компания занимается добычей угля на участках Карачиякского каменноугольного месторождения. Продукция компании представлена коксующимся углем марок ОС и КС, дефицитной марки К, а также энергетическими угольными марками ТС и СС, которые используются электростанциями, промышленными предприятиями внутри России, а также поставляется на экспорт. Входит в «ТЛП Менеджмент».

Основание
2003 г.

Регион регистрации
Кемеровская область - Кузбасс

Вид деятельности
Добыча полезных ископаемых

Категория
Крупный бизнес

Численность сотрудников
>288 чел.

Сайт
https://www.taylep.ru/

Экология

Осуществлён выпуск молоди нельмы в количестве 2707 штук в р. Обь Новосибирской области и 18 000 мальков хариуса в приток р. Томи.

Государство

Выполнен комплекс ремонтно-реставрационных работ по объекту «Памятник истории и культуры регионального значения Дворец культуры».

Выполнена разработка проектов организации дорожного движения на улично-дорожной сети п. Подстрелка Новокузнецкого района Кемеровской области.

Кадры

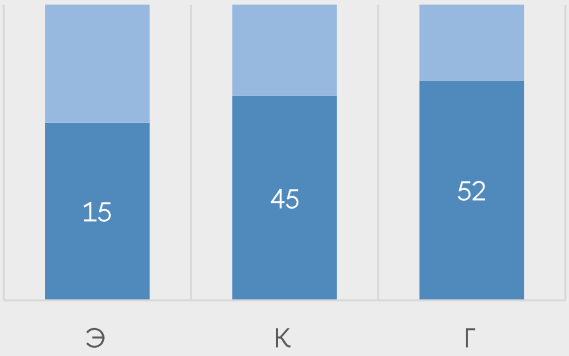
Компанией компенсируются затраты на оздоровительный отдых. В период с 2021 по 2023 гг. на санаторно-курортное лечение и оздоровление было направлено 24 работника и 189 детей работников.

Выплачивается 1 МРОТ за рождение ребёнка дополнительно к выплатам, положенным по законодательству РФ.

Компанией проводятся корпоративные спартакиады, оздоровительные мероприятия, предоставляются скидки в фитнес-залы.



Балов Виталий Григорьевич
Директор по устойчивому развитию
УО ООО «ТЛП Менеджмент»



AAA

Лидер

Всего баллов: 112 из 160
- скоринг: 87 баллов
- анкетирование: 25 балла

Приоритет в стратегии

«Работаем со всеми аспектами, но акцент — на людях».

Мы работаем со всеми аспектами, но акцент делаем на социальную политику и работу с персоналом.

Проект 2025: образование, экология и связь поколений

«Объединяем поколения через просвещение и волонтёрство».

Первым проектом назову создание детской профориентационной книги «Шахтерские сказки Уголька Тайлепушки». Идея заключалась в создании корпоративного маскота (Уголька) и издании интерактивной книги, которая через повествование превращает сложные производственные процессы в увлекательные сказки для детей сотрудников и жителей Кузбасса. Книга стала победителем премии "Лучшая корпоративная книга 2025".

Движимые необходимостью сохранения исторической памяти о ВОВ и укрепления связи поколений в коллективе, а также развитием корпоративного волонтерства, мы создали второй проект: корпоративный конкурс «80 лет Великой Победы: время помнить, время создавать». Соревнование состояло из 18 этапов, выполнение которых фиксировалось в личном кабинете на платформе для корпоративного обучения, там же велся рейтинг участников конкурса. Участникам предстояло написать тематическое стихотворение, «Письмо Победы» в рамках одноименной акции, организованной совместно с экосистемой добрых дел ДОБРО.РФ, поработать на «Общероссийском

субботнике», принять участие в акции «Сирень Победы», «Бессмертный полк», возложениях цветов и многое другое.

Третьим проектом стало содействие развитию детско-юношеского геологического движения «II Сибирский слет юных геологов», в котором приняли участие школьники 12-17 лет, увлеченные геологией, участники юношеских геологических кружков из 9 регионов Сибири и Урала. Компания выступила финансовым партнером мероприятия (объем финансирования — 2 млн руб.), обеспечив проведение полевых соревнований для 11 команд. Наша стратегия заключалась в поддержке профильного образования и преемственности поколений: победители слета получили лимитированную настольную игру «Семейное путешествие по Кузбассу с Угольком Тайлепушкой», выпущенную в Год семьи.

И, наконец, четвертым проектом является создание экологической тропы «Уголька Тайлепушки» как центра семейного отдыха и просвещения в Калтане (к 66-летию города). Мы планировали создать современное образовательно-рекреационное пространство для формирования экологической культуры, бережного отношения к природе и популяризации активного семейного отдыха среди жителей и гостей Калтана. Идея проекта была в превращении любимого места прогулок горожан в живой «учебник природы». При поддержке компании оборудован километровый маршрут с 18 познавательными станциями, информационными стендами о краснокнижных растениях и местами для отдыха, интегрировав корпоративного героя (Уголька) для вовлечения детей.

⚡ Главный вызов при внедрении практик ОБ

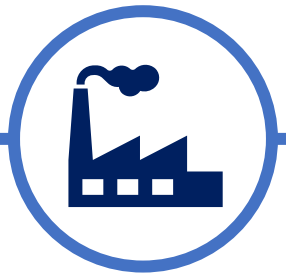
«Государственная поддержка снимает барьеры».

При поддержке ЭКГ-рейтинга на государственном уровне сложностей с внедрением нет. Имеются различные цели, для которых соответственно требуются дополнительные инвестиции. Мы работаем над этими вопросами.

👥 Соцполитика = кадровая безопасность

«Поддержка семьи = стабильный коллектив».

Конечно. В частности, мы внедряем политику поддержки демографического развития, поддержки многодетных семей.



Обрабатывающие производства

ПАО «АКРОН»

ПАО «Акрон» — российский производитель минеральных удобрений, а также продукции органической и неорганической химии. Компания контролирует всю производственную цепочку — от производства сырья до транспортировки и реализации готовой продукции. Свою деятельность «Акрон» ведет в восьми странах мира, а в 2023 г. поставки компании осуществлялись в 55 странах, среди которых Бразилия, Индия, Китай и страны Латинской Америки.

Основание
1992 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Новгородская область

Численность сотрудников
5 192 чел.

Вид деятельности
Обрабатывающие производства

Сайт
https://www.acron.ru/

Экология

Компания принимает участие в экологических акциях. В рамках акций «Сохраним лес», «Вода России», «БумБатл» было высажено 2 тыс. сеянцев сосны, очищено 2 км береговой линии и сдано на переработку около 700 кг макулатуры.

Государство

При поддержке компании в 2022 г. был завершен ремонт хирургического отделения Новгородской детской областной больницы.

Компания сотрудничает с Новгородским химико-индустриальным техникумом.

В 2022 г. компания инвестировала 12 млн руб. в открытие компьютеризированных учебных мастерских.

С 2019 г. было выделено 35 млн руб. на ремонт и оборудование новгородских школ.

Кадры

По случаю первого бракосочетания работника компания предоставляет один оплачиваемый день отпуска, а также материальную помощь.

Выплачивается материальная помощь при рождении ребенка. В г. Великом Новгороде выплата на 1 ребенка составила 13 875 руб., в г. Москве — 50 000 руб.

Производится компенсация затрат на оздоровительный отдых. В 2022 г. было направлено 82 млн руб. на оплату отдыха/санаториев для сотрудников и их детей.

Выплачивается ежемесячная материальная помощь сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. В 2022 г. ее размер составил 2 775 руб.

АО «КАУСТИК»

АО «КАУСТИК» - одно из крупнейших предприятий России, занимающее лидирующие позиции в химической отрасли страны по выпуску синтетической соляной кислоты, товарного хлора, жидкой и твердой каустической соды. В России продукция используется предприятиями химической, нефтехимической, горнодобывающей и иной промышленности, а также экспортируется за границу.

Основание
1992 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Волгоградская область

Численность сотрудников
6 031 чел.

Вид деятельности
Обрабатывающие производства

Сайт
https://www.kaustik.ru/ru/

Экология

В июле 2023 г. предприятие организовало и оплатило выпуск молоди русского осетра (37 тыс. шт.) в р. Волгу. С 2021 г. сотрудниками предприятия высаживаются белые тополя, не дающие пуха, в санитарно-защитной зоне «КАУСТИКа».

Государство

Предприятие поддерживает подготовку локальных кадров. В 2017 г. предприятием была организована базовая кафедра «Технология органического и нефтехимического синтеза» в ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского». В 2022-2023 гг. в рамках сотрудничества с указанным колледжем было выделено 2 млн руб. на выплату стипендий студентам.

Кадры

Предприятием оказывается материальная помощь при рождении ребенка в размере 35 тыс. руб.

Также выплачивается материальная помощь в размере 8 тыс. руб. на ребенка, идущего в первый класс, и один раз в размере 8 тыс. руб. на ребенка в возрасте до 16 лет одиноким матерям (отцам), многодетным семьям, имеющих 3-х и более детей, семьям, в которых имеются дети-инвалиды.

Для женщин, воспитывающих трех и более несовершеннолетних детей, а также отцу (или опекуну), воспитывающему указанных детей без матери, предоставляется дополнительный кратковременный отпуск в количестве 3-х календарных дней с сохранением заработной платы в течение календарного года.

ООО «СИБЭНЕРГОМАШ-БКЗ»

БАРНАУЛЬСКИЙ КОТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
СибЭМ-БКЗ
Группа компаний «ЕНС»

Компания производит энергетические котлы, вентиляторы, теплообменное оборудование и продукцию кузнечно-прессового производства. Более 80 лет предприятие входит в число лидеров российского энергомашиностроения. Оно поставляет оборудование на крупные ТЭС, а также в металлургию и нефтехимию. Завод считается важной частью отечественного промышленного и интеллектуального потенциала.

Основание
1942 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Алтайский край

Численность сотрудников
1565 чел.

Вид деятельности
Обрабатывающие производства

Сайт
http://www.sibem-bkz.ru/

Экология

Компания строит производственную политику на основе наилучших доступных технологий для минимизации воздействия на окружающую среду: очистка сточных вод осуществляется в соответствии с ИТС 8-2022; очистка выбросов в атмосферный воздух соответствует требованиям ИТС 22-2016; обращение с отходами регулируется в рамках ИТС 52-2022.

Государство

Компания шефствует над Павловским центром для детей-сирот: выделены средства на ремонт, инвентарь и подарки. Компания поддерживает спорт через мастер-классы по кикбоксингу и помогает учреждениям образования — закупила мебель для АлтГТУ, гимназии № 131, детского сада № 45 и краевой библиотеки им. Шишкова.

Кадры

Компания предоставляет сотрудникам оплачиваемые выходные в случае семейных событий (включая 1 сентября), помощь при болезни, компенсации за жилье и ипотеку, премии к юбилеям и при выходе на пенсию.

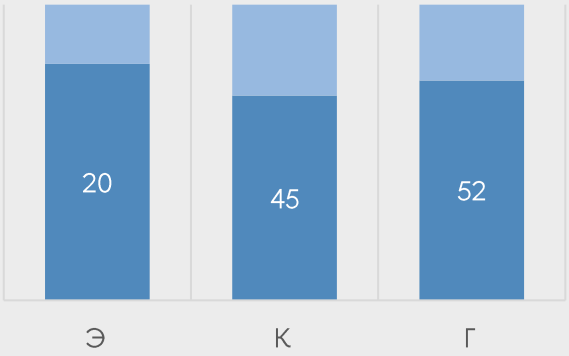
Компания помогает детям сотрудников поступать в вузы по целевым квотам.

В организации действуют 5 спортивных команд, которые тренируются и участвуют в соревнованиях — от внутренней спартакиады до краевых и международных турниров.

Для семей проводятся праздники и вручаются подарки детям — новогодние наборы и «наборы первоклассника».



Каменев Александр Михайлович
Генеральный директор
ООО «Сибэнергомаш-БКЗ»



AAA — Лидер

Всего баллов: 117 из 160
- скоринг: 95 баллов
- анкетирование: 22 балла

Приоритет в стратегии

«Невозможно развиваться, если не уделять внимания всем элементам системы».

Для ООО «Сибэнергомаш - БКЗ» приоритетным является системное развитие, охватывающее различные аспекты деятельности. Наш опыт показывает, что невозможно успешно развиваться, если не уделять должного внимания всем элементам системы, анализировать их взаимовлияние. В связи с этим для нас в равной мере важны все аспекты ответственного бизнеса.

Проект 2025: Инженерный центр нового поколения

«Создали лучший в отрасли центр компетенций».

Наибольшую гордость представляет создание современного, лучшего в отрасли энергетического машиностроения страны инженерного центра с численностью 210 человек, обладающего компетенциями в проектировании всей номенклатуры котельного оборудования, оснащенного самыми передовыми рабочими станциями и программным обеспечением. В настоящее время применяется 20 лицензированных программ для проведения расчетов и разработки документации.

Главный вызов при внедрении практик ОБ

«Ответственный бизнес — это не подготовка к рейтингу, а наша повседневная работа».

У нас в компании термин «ответственный бизнес» вошел в обиход только после того, как мы приняли решение стать участниками ЭКГ-рейтинга. Мы не готовились к этому специально. Просто решили оценить себя, и оказалось, что наша повседневная работа и есть ответственный бизнес. Мы просто делаем свое дело: строим планы, стремимся их реализовать, оцениваем результаты и снова планируем. При этом делаем это комплексно, стараемся учитывать потребности всех заинтересованных сторон вне и внутри компании, требования законодательства. Трудности, конечно же есть, но они не уникальные, одинаковые для большинства предприятий. Главное — желание эти трудности преодолевать, а нам его не занимать.

👥 Соцполитика = кадровая безопасность

«Социальные меры — не «бонус», а базовый фактор удержания».

Для нас развитая социальная политика — не вспомогательный, а базовый фактор кадровой безопасности.

Развитая социальная политика является действенным механизмом снижения кадрового дефицита, поскольку обеспечивает рост лояльности персонала, сокращает текучесть и формирует кадровый резерв.

Ранняя профориентация, работа по программе «Профессионалитет», заключение договоров на целевое обучение, организация прохождения производственной практики способствуют притоку молодежи в профессии, которые ранее считались «непрестижными» (например, электросварщик ручной сварки, токарь, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования), а также омоложению персонала.

Бесплатное питание, доставка служебным транспортом, на наш взгляд, — одни из самых ощутимых элементов социальной политики с точки зрения удержания персонала.

Удержанию сотрудников также способствуют такие реализуемые на предприятии меры, как предоставление компенсации аренды жилья, процентов по ипотеке, организация для сотрудников занятий спортом с профессиональными тренерами.

Результаты реализуемой социальной политики — снижение текучести кадров с 23,94 в 2023 г. до 17,96 в 2025 г. и среднего возраста сотрудников с 45 лет в 2023 г. до 42 лет в 2025 г.



Пищевая промышленность

ООО «ГК АГРОЭКО»

«Агроэко» (ООО «ГК Агроэко») — это российский агропромышленный холдинг, специализирующийся на производстве свинины. Компания осуществляет полный цикл производства, начиная от растениеводства и производства комбикормов до выращивания свиней и переработки мяса. Агроэко входит в топ-5 крупнейших производителей свинины в России, а также в топ-10 производителей комбикормов.

Основание
2009 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Воронежская область

Численность сотрудников
495 чел.

Вид деятельности
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство

Сайт
https://agroeco.ru/

Экология

Компания принимает участие в экоакциях и проектах «Родные берега» и «Корпоративные волонтеры за сад будущего!», выступает организатором экологического фестиваля «С заботой о будущем». Также участник рейтинга запустил проект «Агросадики» (25 детсадов), благодаря которому дети знакомятся с процессом выращивания растений.

Государство

В 2016 г. создан БФ «АГРОЭКО». С 2012 по 2024 гг. на благотворительность направлено более 700 млн руб. Основная миссия — развитие сельских территорий, особенно в местах расположения производств компании.

Кадры

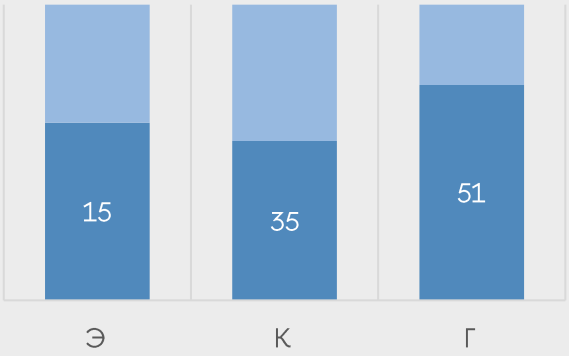
Действует ежемесячная доплата за стаж работы для всех сотрудников.

Предоставляется доступ к спортивной инфраструктуре. Корпоративные команды участвуют в региональных соревнованиях по футболу и волейболу, проводятся тренировки по бегу. Действуют корпоративные скидки в фитнес-клубах.

Агропромышленный холдинг участвует в программе «Комплексное развитие сельских территорий»: софинансирует строительство жилья для сотрудников и социальной инфраструктуры в Воронежской и Тульской областях. В 2023-2024 гг. в Воронежской области построены два многоквартирных дома (75 квартир) и 13 индивидуальных жилых домов.



Кочура Елена Владимировна
Генеральный директор
ООО «Группа компаний АГРОЭКО»



ААА

Лидер

Всего баллов: 101 из 160
- скоринг: 70 баллов
- анкетирование: 31 балл

Приоритет в стратегии

«Люди — движущая сила любых позитивных изменений».

Для нас важным аспектом ответственного бизнеса остаётся работа с персоналом. Мы убеждены, что именно люди — движущая сила любых позитивных изменений, и без сильной, вовлечённой и мотивированной команды невозможно реализовать ни экологические инициативы, ни социальные проекты. Проактивная HR-работа, развитие сельских территорий, конкурентная зарплатная политика, продвижение современного образа АПК, поощрение семейственности, ранняя профориентация школьников — всё это часть единой стратегии компании.

Проекты 2025: Образование и развитие инфраструктуры

«2500+ участников объединила экопрограмма «С заботой о будущем»».

Особую теплоту и гордость у нас вызывает масштабная экопрограмма «С заботой о будущем» БФ «АГРОЭКО», которая объединила уже более 2500 участников. В прошлом году провели экоуроки для детей и молодёжи, акции по сбору батареек, уборку берегов и озеленение территорий. Параллельно занимаемся развитием сельской инфраструктуры. Благотворительный фонд компании финансирует ремонт школ, детских садов и объектов культуры. За время работы фонда на эти цели уже направлено свыше 750 млн руб. Всё это вместе создаёт достойные условия для жизни и работы в сельской местности.

👥 Социальная политика = кадровая безопасность

«Заботимся о семьях сотрудников — от детей до пенсионеров».

Наша компания по-настоящему заботится о семьях сотрудников. Если в семье работают несколько человек — предусмотрена доплата. Также компания материально помогает многодетным семьям, при рождении ребёнка, свадьбе или в трудных жизненных ситуациях. Детям сотрудников помогаем открыть дорогу в профессию: оплачиваем целевое обучение в лучших аграрных вузах. Школьников поддерживаем акциями: «Отличник АГРОЭКО» за хорошие оценки и «Подарок первокласснику» к 1 сентября, а для самых маленьких проводятся новогодние утренники с подарками. Мы организовываем программы санаторно-курортного лечения для сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста, семейные экскурсии по родному региону и за пределами, летние профориентационные смены в лагере, творческие занятия в художественных школах, а также регулярно проводим конкурсы и праздники. Наш комплексный подход к социальной политике не ограничивается поддержкой сотрудников — мы активно работаем с молодыми перспективными кадрами и улучшаем жизнь на селе. Вместе с государством мы реализуем проекты профориентации в детсадах, агротехклассы в школах, участвуем в госпрограммах «Профессионалитет» и «АГРОПРОФИ», оплачиваем практику, а также целевые договоры.

АО «АБИ ПРОДАКТ»

Один из ведущих в России производителей удобных и простых в приготовлении продуктов питания. Специализируется на производстве колбасных изделий, замороженных полуфабрикатов и замороженных готовых блюд для покупателей с различными вкусовыми предпочтениями. В портфеле Аби бренды: «Вязанка», «Горячая штучка», Foodgital, «Стародворье», «Баварушка» и «Ядрена Копоть». Дистрибуторская сеть компании охватывает все регионы России.

Основание
1995 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Владимирская область

Численность сотрудников
> 800 чел.

Вид деятельности
Деятельность профессиональная, научная и техническая

Сайт
https://abi.ru/

Экология

Проект «Жизнь пластиковой бутылки»: проводится сбор пластика на всех объектах, ведется просветительская деятельность, пластик передается на переработку.

Внедрен критерий оценки поставщиков упаковки на соответствие возможности вторичной переработки.

Государство

Подготовка локальных кадров: совместно с Владимирским государственным университетом имени А. Г. и Н. Г. Столетовых (ВлГУ) реализуется проект «Территория маркетинга»; совместно с Владимирским экономико-технологическим колледжем (ВЭТК) запущена первая в области образовательная программа по направлению «Технология продуктов питания животного происхождения».

Кадры

Возмещение стоимости аренды жилья работникам, не имеющим собственного жилья в радиусе 40 км от фактического места работы.

Бесплатные УЗИ-диагностика и консультации узких специалистов для сотрудников в «Передвижном центре здоровья» на территории компании.

Выплаты в размере до 50 тыс. руб. на лечение смертельно опасного заболевания.

Специальные предложения в фитнес-клубах г. Владимира для сотрудников компании.

Пожертвования воскресной школе, помощь вынужденным переселенцам.

Акция «Твори добро» для воспитанников детских домов.

АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»

АБ ИнБев Эфес — крупнейшая пивоваренная компания и лидер пивоваренного рынка в России. Компания располагает 11 пивоваренными заводами и 3 солодовенными комплексами в разных городах. Бренд состоит из более 75 широко известных торговых марок, среди которых Volt Energy, Stella Artois, Velkopopovický Kozel и др.

Основание
2004 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Московская область

Численность сотрудников
3 220 чел.

Вид деятельности
Обрабатывающие производства

Сайт
https://abinbevefes.ru/

Экология

К 2023 г. чистой энергией обеспечены 9 предприятий, доля «зеленой» энергии в общем потреблении - 71%. В 2022 г. в стеклобутылке содержалось более 17% стеклобоя, а в алюминиевой банке — до 46% вторичного сырья.

Государство

Компанией реализуются проекты по экологическому благоустройству городов. В частности, в г. Волжском компания установила уличную инфраструктуру в городском парке, изготовленную из полимерного бруса, состоящего на 98% из переработанного пластика.

Компания также поддерживает реализацию социального проекта «Автотрезвость» в 8 регионах России. Совместно с автошколами проводятся образовательные мероприятия на тему: «Вождение и алкоголь несовместимы». Вне автошкол ведется просветительская деятельность совместно с ГИБДД.

Кадры

Компанией предусмотрен оплачиваемый отпуск для родителя, осуществляющего основной уход за ребенком, — 26 недель, а для второго родителя — 4 недели с сохранением 100% регулярного вознаграждения на период отпуска.

При усыновлении ребенка в возрасте от 3 до 18 лет компанией предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск до 182 дней с оплатой в размере ежемесячного базового вознаграждения.

При переезде на работу в другой регион в течение двух лет компенсируются расходы на аренду жилья, а также на оплату услуг агентства/риэлтора по поиску жилья.



Фармацевтическая промышленность

АО «Р-ФАРМ»

Российская международная биотехнологическая компания, которая занимается исследованиями, разработкой, производством и поставками лекарственных препаратов, лабораторного оборудования и медицинской техники. Компания также предлагает комплексные решения для системы здравоохранения и имеет производственные площадки в России и за рубежом.

Основание
2001 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Москва

Численность сотрудников
3 215 чел.

Вид деятельности
Обрабатывающие производства

Сайт
https://www.rpharm.com/ru

Экология

С 2010 г. поддержка сохранения амурского тигра, развитие национального парка «Бикин».

Участие сотрудников в экологических акциях (например, «Чистые игры» в 2024 г.).

Экопросвещение: статьи об экологичной упаковке, эко-квизы для детей сотрудников.

Государство

Гранты на «Биеннале театрального искусства», спонсорство отечественной анимации (мультфильм «Домашний уют — лучшее лекарство»).

Лагерь «ФармСмена» для детей сотрудников (лауреат конкурса «Россия — мои горизонты», 2024).

Открытие тренинг-центра «Биофармацевтическое производство» в Ярославле (2022) в рамках проекта «Профессионалитет».

Кадры

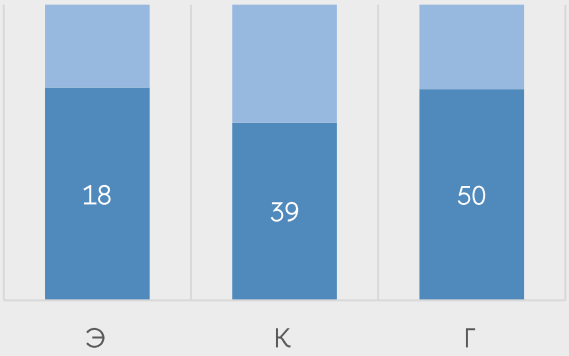
ДМС и страхование от несчастных случаев с первого дня, психологическая поддержка без ограничений.

Поддержка спорта: абонементы, «Р-Фест», команды по футболу и волейболу. Лагерь «ФармСмена» для детей сотрудников.

Компенсация аренды при релокации.



Быков Александр Васильевич
Директор по экономике здравоохранения
Группы компаний «Р-Фарм»



AAA

Лидер

Всего баллов: 107 из 160
- скоринг: 88 баллов
- анкетирование: 19 баллов

Приоритет в стратегии

«Каждый аспект устойчивого развития — стратегическая задача».

Р-Фарм каждый аспект устойчивого развития рассматривает как стратегическую задачу и неотъемлемую часть корпоративной ответственности. Компания, будучи социально-ориентированной, активно участвует в трансформации отрасли, взаимодействует с профессиональным медицинским сообществом, развивает кадровый потенциал и поддерживает образовательные, социальные и экологические инициативы.

Проект 2025: Главные победы 2025 г.

«Российская наука может конкурировать на мировом уровне».

Последний год ознаменовался для Р-Фарм регистрацией прорывных разработок. Р-Фарм запустил уникальный проект по вторичному использованию обедненных питательных сред для культивирования бактериальных консорциумов, обеспечивающих биоремедиацию, то есть разложение загрязнителей и отходов, в том числе обладающих токсическими свойствами.

Р-Фарм уделяет особое внимание развитию образовательных и профориентационных проектов, направленных на формирование современной системы подготовки кадрового резерва и создание эффективной модели мотивации молодежи, начиная со школы.

В 2025 г. в Великом Новгороде при поддержке Р-Фарм прошел финал Чемпионата высоких технологий — соревнования по профессиональному мастерству для студентов колледжей, старшеклассников и молодых специалистов.

В рамках чемпионата Р-Фарм представил новую компетенцию «Индивидуальные фармацевтические решения». Премьера компетенции прошла успешно, и с 2026 г. она включена в соревновательную программу чемпионатного движения по профессиональному мастерству, что говорит о ее большой значимости для фармацевтической отрасли.

Главный вызов при внедрении ESG

«Государственная повестка делает диалог проще».

За последние годы повестка стала «ближе» за счет политики, продвигаемой на уровне государства: разговор с сотрудниками стал более предметным, так как перешел в плоскость выполнения общих задач, направленных на социально-экономическое развитие страны.

Соцполитика = кадровая безопасность

«25 лет системной работы с молодежью».

Реализация образовательных проектов по работе с молодежью на протяжении всей деятельности компании способствует привлечению новых кадров в отрасль, а также позволяет компании в течение всех 25 лет обеспечивать свои производственные площадки стажерами и практикантами и пополнять внешний кадровый резерв.

В качестве успешного кейса можно привести пример проекта по созданию в 2022 г. тренинг-центра «Биофармацевтическое производство» на базе ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова» в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет». Целью проекта стала организация практической подготовки учащихся профильных классов общеобразовательных организаций, студентов колледжей и вузов, обучающихся по востребованным в фармотрасли направлениям. Тренинг-центр — это не имитация производства, а полностью функциональный аналог производственного участка. Это позволяет обучающимся усвоить правила поведения на заводе и приобрести навыки работы на реальном промышленном оборудовании.



Деятельность в области информации и связи

ООО «СОВКОМБАНК ТЕХНОЛОГИИ»

СОВКОМБАНК ТЕХНОЛОГИИ

Группа Совкомбанк включает системно значимый банк, страховую, лизинговую, факторинговую и другие финансовые компании. Банк оказывает услуги по предоставлению кредитов населению и компаниям, размещает депозит, выпускает карту беспроцентной рассрочки «Халва». Является 3-м по размеру активов частным банком в России, имеющим филиалы по всей стране. В ЭКГ-рейтинг включены компании группы: «Совкомбанк Технологии», «Совкомбанк Лизинг», «Совкомбанк Факторинг».

Регион
Костромская область

Регион регистрации
1990 г.

Вид деятельности
Деятельность в области информации и связи

Категория
Крупный бизнес

Численность сотрудников
29 тыс. чел.

Сайт
https://sovcombank.ru

Экология

Банк реализует концепцию зеленого офиса, арендуя здания с высоким классом энергоэффективности, организуя в офисах пункты раздельного сбора мусора и размещая информацию о принципах ответственного потребления. Банк развивает ответственное финансирование.

Государство

С 2023 г. банк участвует в программе стипендиальной поддержки студентов Костромского государственного университета. Абитуриентам, набравшим наибольшее количество баллов по результатам ЕГЭ, банк компенсирует полную стоимость обучения на протяжении всех четырех лет. Поступивших из других регионов также поддерживают финансово с помощью выплаты в размере 30 тыс. руб.

Кадры

В компании предусмотрены ДМС для сотрудников, частичная оплата стоимости полиса для детей сотрудников, бесплатное лечение от критических заболеваний (онкологических) по программе "Мировое здоровье", страхование от несчастных случаев и болезней, оказание психологической помощи.

В банке учрежден корпоративный благотворительный фонд "Мы-Совкомбанк", формируемый за счет регулярных перечислений со счетов сотрудников и предоставляющий материальную помощь участникам фонда и их семьям в случае тяжелого заболевания, срочной помощи при несчастных случаях.

Предусмотрена выплата за рождение первого или второго ребенка — 50 тыс. руб. При рождении последующих детей сумма увеличивается в 2 раза.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

Ответственный бизнес в России: лучшие практики, господдержка и перспективы в БРИКС



Вукович Наталья Анатольевна

Академический руководитель лаборатории ответственного бизнеса, Центр фундаментальных исследований, к.э.н., доцент НИУ «Высшая школа экономики»

Лучшие практики ответственного ведения бизнеса в России представлены как у крупного бизнеса, так и у микропредприятий и не зависят от масштаба деятельности, а определяются стратегией развития компании. Они включают интеграцию принципов устойчивого развития с учетом национальных особенностей в действующие бизнес-модели: минимизацию негативного экологического воздействия на окружающую среду и вклад в достижение социальных целей государства.

В настоящее время компаниям с высокими показателями в ЭКГ-рейтинге доступны разнообразные и комплексные меры государственной поддержки как на федеральном, так и на региональном уровнях. Лидеры ЭКГ-рейтинга, такие как СИБУР, "ФосАгро" и другие демонстрируют высокие позиции как в национальном ЭКГ-рейтинге, так и в ведущих международных рейтингах устойчивого развития, даже несмотря на геополитическую турбулентность и санкционное давление. В перспективе возможно использование лучших практик российского ответственного бизнеса и ЭКГ-рейтинга в проектах БРИКС. На площадках международных объединений ШОС и БРИКС+ активно обсуждается возможность интеграции лучших национальных практик устойчивого развития бизнеса в новые стратегические проекты.

В настоящее время российский ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса позволяет выявлять лучшие практики устойчивого развития российских компаний и способствует обмену опытом и сотрудничеству в интересах глобальной повестки устойчивого развития (ЦУР №17).