



Лаборатория ответственного бизнеса
НИУ «Высшая школа экономики»

*совместно с Институтом демографической
политики имени Д. И. Менделеева*

Дайджест

ответственного ведения бизнеса

Май 2026 г.



Лаборатория ответственного бизнеса — научно-практическое подразделение в рамках Центра фундаментальных исследований НИУ ВШЭ, созданное в 2024 г. совместно с Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева. В центре внимания лаборатории находится проблематика ответственного ведения бизнеса в России и за рубежом, формирование фундаментальных подходов в осмыслении института ответственного бизнеса.

Цель лаборатории — формирование научно-методической и практической основы для комплексной оценки ответственности бизнеса с учетом национальных целей и приоритетов развития Российской Федерации, вовлечение бизнеса в достижение национальных целей развития.

Лаборатория активно участвует в практической организации и проведении второго этапа ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса, верифицируя данные участников, подаваемых в формате анкеты, и начисляя, соответственно, дополнительные баллы за данный этап. В дополнение к практической деятельности исследователи лаборатории анализируют лучшие зарубежные практики и научные исследования по вопросам ответственного ведения бизнеса.

Подробнее: <https://cfi.hse.ru/lresbus/>



РЕЙТИНГ
ОТВЕТСТВЕННОГО
БИЗНЕСА

ЭКОЛОГИЯ КАДРЫ ГОСУДАРСТВО

ЭКГ-рейтинг — это комплексная оценка «здоровья» субъектов предпринимательской деятельности, направленная на определение уровня их благонадежности, социальной и экологической ответственности.

Оценка осуществляется проводится в два этапа (скоринг и анкетирование) на основании методологии национального стандарта «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса» (ГОСТ Р 71198-2023). В рейтинге участвуют все коммерческие организации и ИП страны – всего 7 млн.



СОДЕРЖАНИЕ

1. [Новые участники второго этапа ЭКГ-рейтинга](#)
2. [Лучшие практики лидеров ЭКГ-рейтинга](#)
3. [Новости российского законодательства по ответственному ведению бизнеса](#)
4. [Статистика ЭКГ-рейтинга](#)
5. [Международный опыт](#)
6. [Экспертное мнение](#)
7. [Новые исследования по ответственному ведению бизнесу](#)
8. [Анонсы мероприятий](#)
9. [Новости образования](#)

1. НОВЫЕ УЧАСТНИКИ ВТОРОГО ЭТАПА ЭКГ-РЕЙТИНГА

За прошедший месяц Лабораторией ответственного бизнеса НИУ ВШЭ в рамках второго этапа (анкетирование) ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса была проведена оценка следующих участников:

ПАО «МЕГАФОН»



ПАО «МегаФон» (**Москва**) — один из ведущих операторов связи. Компания реализует экологические инициативы (высадка деревьев, сбор вторсырья, субботники). Социальная политика включает ДМС, компенсацию спортивных расходов, поддержку при ипотеке и переезде, дополнительные оплачиваемые дни для семейных событий.

Благотворительность реализуется через корпоративный портал и партнерство с фондами: проекты направлены на поддержку детей, профориентацию и помощь сиротам.

Источник: [ТАСС/ЭКГ-рейтинг](#)

Основание
1993 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Москва

Численность сотрудников
15 886 чел.

Вид деятельности
Деятельность в области информации и связи

Сайт
<https://moscow.megaFon.ru/>

АО «КЭПТ»



Аудиторская компания (**Москва**) поддерживает сотрудников премиями GEMS, доплатами к больничному (75-100%), декретными выплатами, бесплатным ДМС и льготными тарифами для родственников с рассрочкой. Организует забеги Kept Run, Спартакиады, офисные активности. Реализуются благотворительные акции «Люди, не вещи», волонтерство (субботники, приюты, лагерь на Валдае, донорство, «Этический клуб»), поддерживаются фонды «Большая Перемена» и Kept. Действует партнерство с ВШЭ, членство в ТПП РФ.

Источник: [ДЕМ.ИНФОРМ](#)

Основание
1992 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Москва

Численность сотрудников
2 381 чел.

Вид деятельности
Деятельность профессиональная, научная и техническая

Сайт
<https://kept.ru/>

АО «Ю.М.Э.К.»



Участник рейтинга (**Челябинская область**) производит стеклянные электроизоляторы. Персоналу выплачиваются премии за выслугу лет (от 3 лет) и подарки к профессиональным праздникам и юбилеям. Многодетным, родителям детей-инвалидов и одиноким родителям предоставляются удаленная работа, гибкий график и льготный отпуск. При переезде компенсируется аренда жилья. Корпоративная культура включает семейные праздники, новогодние елки и мастер-классы. Компания поддерживает участников СВО посредством фонда «Энергия для жизни», а также реализует проекты в сфере культуры, образования, спорта, медицины и помощи новым территориям.

Источник: [ТАСС/ЭКГ-рейтинг](#)

Основание
2008 г.

Регион регистрации
Челябинская область

Вид деятельности
Обработывающие производства

Категория
Крупный бизнес

Численность сотрудников
289 чел.

Сайт
<https://museum.for-energo.ru/o-zavode-umek/>

АО «ЛАБОРАТОРИЯ КАСПЕРСКОГО»



«Лаборатория Касперского» (**Москва**) публикует отчеты по устойчивому развитию с 2017 г., сотрудничает с экофондами «Природа и люди» и «Второе дыхание». Соцподдержка включает премии за стаж и юбилеи, ДМС для сотрудников и детей до 16 лет, доплату к больничному, страхование от несчастных случаев и компенсацию фитнеса. При рождении ребенка выплачивается 150-200 тыс. руб., предусмотрена доплата в декрете, ведение беременности по ДМС, удаленная работа и ежегодный детский день. Благотворительность: поддержка фондов («Подари жизнь», «Вера», «Синдром любви», «Игра»), волонтерство, фандрайзинг, партнерство с «Детскими деревнями SOS» и Нижегородским женским кризисным центром.

Источник: [ДЕМ.ИНФОРМ](#)

Основание
1997 г.

Регион регистрации
Москва

Вид деятельности
Деятельность в области информации и связи

Категория
Крупный бизнес

Численность сотрудников
5 152 чел.

Сайт
<https://www.kaspersky.ru/>

2. ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ЛИДЕРОВ ЭКГ-РЕЙТИНГА

АО «ПГ «МЕТРАН»



Российское производственное предприятие, расположенное в **г. Челябинске**. Основные направления деятельности компании: производство измерительного, аналитического, метрологического и регулирующего оборудования, готовых комплексных и нестандартных решений автоматизации. Метран обеспечивает все стадии жизненного цикла продукции: разработку, изготовление, техническую поддержку, продажи, сервисное обслуживание и обучение заказчиков.

Основание
1999 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Челябинская область

Численность сотрудников
447 чел.

Вид деятельности
Обрабатывающие производства

Сайт
<https://www.metran.ru/contacts/>



Экология

- Участие во Всероссийской акции «Выбираю чистый воздух»
- Участие в областном конкурсе на лучшие проекты по благоустройству территории, городском конкурсе «Лучшее декоративное озеленение цветника»



Государство

- Проект «Коробка Храбрости»: регулярное финансирование благотворительного проекта
- Поддержка СВО: материальная помощь гражданам, проходящим военную службу в ВС РФ и войсках нацгвардии. Благотворительная поддержка пункта отбора на контрактную службу и подразделения войск нацгвардии в Челябинской области



Кадры

- Поощрение за стаж: единовременные или регулярные выплаты за выслугу лет
- ДМС: программа медстрахования с психологической помощью, санаторно-курортным лечением и компенсацией медицинских услуг
- Больничные: доплата до оклада на период временной нетрудоспособности
- Спорт: доступ к арендованным спортивным площадкам в Челябинске
- Рождение ребенка: материальная помощь
- Удаленная работа: возможна при производственной необходимости
- Пенсионеры: выплаты неработающим пенсионерам
- Семейные мероприятия: выставка детского творчества ко Дню защиты детей

3. НОВОСТИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОТВЕТСТВЕННОМУ ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА



Псковская область

[Источник](#)

В Псковской области принят закон об ответственном ведении бизнеса

В Псковской области по инициативе губернатора Михаила Ведерникова принят закон об ответственном бизнесе. В регионе создадут реестр таких предпринимателей, который будет вести Министерство экономического развития. Ответственным признается бизнес, соответствующий национальным целям РФ, участвующий в социальных и экологических проектах и улучшающий условия труда. Конкретные критерии определения и меры господдержки установит уполномоченный орган.



Чукотский автономный округ

[Источник](#)[Источник](#)

На Чукотке принят закон об ответственном ведении бизнеса

В Чукотском автономном округе принят закон «О развитии ответственного ведения бизнеса», вводящий понятие «ответственный субъект предпринимательской деятельности» и критерии оценки по национальному ЭКГ-рейтингу. Компании, попавшие в региональный реестр, получают право на меры господдержки — от приоритетного рассмотрения обращений до финансовой помощи. Закон, принятый во исполнение поручений Президента РФ, поможет направить ресурсы округа на предприятия, обеспечивающие занятость и устойчивое развитие региона.



В России анонсировали внедрение ГОСТа по ответственным коммуникациям

[Источник](#)

В России разрабатывается ГОСТ, направленный на формирование социально одобряемого образа многодетной семьи, сообщил заместитель полпреда президента РФ в ЦФО Алексей Еремин. Документ, предварительно одобренный Общественным советом Росстандарта, планируется утвердить к 1 июня — он станет ориентиром для СМИ, рекламы и блогеров.

4. СТАТИСТИКА ЭКГ-РЕЙТИНГА

Распространенность мер в рамках социального пакета компаний горнодобывающей отрасли



Источник: Официальный сайт «ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса».

URL: <https://экг-рейтинг.рф>

! Использование и цитирование материала в обязательном порядке согласовывается с лабораторией ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики»

© Лаборатория ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики», 2026

5. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

Бразилия

Новый шаг в развитии международных стандартов ISSB (МСФО-S)

С 2026 г. бразильские публичные компании обязаны ежегодно раскрывать данные об устойчивом развитии и климатических рисках по международным стандартам ISSB (МСФО-S), параллельно с финансовыми отчетами. Власти и регулятор CVM подчеркивают, что отчетность должна быть сопоставимой с международными практиками. Традиционно основными лидерами повестки устойчивого развития Бразилии являются крупные корпорации с государственным участием.

Бизнес и инвесторы активно готовят инвестиционные планы на 2026–2028 гг., включая модернизацию производства в более «зеленые» и энергоэффективные технологии, что коррелирует и с ожидаемыми международными торговыми соглашениями. Сложность в решении сложившихся проблем усиливается ускорением инфляции: возрастает давление «зеленой» повестки на бизнес-среду и одновременно стимулируется и поддерживается спрос на проекты с устойчивым финансовым и климат-риск-менеджментом (например, энергоэффективность, водные ресурсы и др.).

Национальные политики Бразилии продолжают развивать государственную поддержку инноваций и модернизации промышленности, включая «зеленые» технологии и цифровую инфраструктуру, что создает дополнительные стимулы для бизнеса использовать ESG-подходы как инструмент снижения рисков и доступа к более дешевым источникам финансирования.

Налоговые стимулы для работодателей, продлевающих оплачиваемый отпуск по материнству и отцовству

В Бразилии действует программа **«Компания-гражданин» (Programa Empresa Cidadã)** — федеральный механизм налогового стимулирования работодателей, добровольно продлевающих оплачиваемый отпуск сотрудникам в связи с рождением ребенка, усыновлением или получением судебной опеки. Она была запущена в 2008 г. и изначально предусматривала только продление отпуска по материнству на 60 дней сверх конституционно гарантированных 120 дней.

Для привлечения компаний к участию в Программе действуют налоговые стимулы. Компании, облагаемые на основе фактической прибыли (lucro real), вправе вычесть из налога на прибыль юридических лиц (IRPJ) полную оплату труда работника за дни продления отпуска (выплаты не могут учитываться как операционные расходы). Остальные компании могут присоединиться к ней без права на льготу. Администрирование закреплено за Федеральной налоговой службой Бразилии.

В последующие годы Программа постепенно расширялась. В 2016 г. она [охватила](#) отпуск по отцовству (продление на 15 дней сверх гарантированных 5 дней). Право на них работник получает при условии подачи заявления в течение двух рабочих дней после рождения ребенка и подтверждения участия в программе или мероприятиях по ответственному отцовству. В 2022 г. механизм [стал](#) более гибким. Часть продления отпуска по материнству может быть разделена между матерью и отцом (при условии, что оба работают в компаниях-участницах Программы, и решение принято совместно). Отец вправе воспользоваться своей частью только после окончания отпуска по материнству. Также допускается замена продления отпуска сокращением рабочего времени на 50% в течение 120 дней при сохранении полной оплаты труда и заключении индивидуального соглашения с работодателем.

Последние изменения Программы связаны с [Законом № 15.371](#) от 31 марта 2026 г. Он реформировал регулирование отпуска по отцовству, закрепив его поэтапное расширение (до 10 дней с 1 января 2027 г., до 15 дней с 1 января 2028 г. и до 20 дней с 1 января 2029 г. при выполнении фискальных условий, зафиксированных в Законе). Соответственно, дополнительные 15 дней по Программе будут прибавляться к новому обязательному сроку.

Признание компаний за корпоративную добросовестность

Ежегодно Контрольно-надзорное управление Бразилии (Controladoria-Geral da União, CGU) проводит **День корпоративной добросовестности (Dia da Integridade Empresarial)**. В 2026 г. соответствующие мероприятия [пройдут](#) 30 июня и 1 июля. В ходе мероприятия будет также проведена церемония **Empresa Pró-Ética 2025–2026**, в рамках которой государство публично отмечает компании, добровольно развивающие программы корпоративной добросовестности и предупреждения коррупции.

Программа [была запущена](#) 9 декабря 2010 г. в Международный день борьбы с коррупцией. CGU совместно с Instituto Ethos (бразильская НКО в сфере корпоративной социальной ответственности) учредила ее первую версию — Cadastro Empresa Pró-Ética, список компаний, добровольно представивших свои внутренние антикоррупционные меры на оценку.

В текущем цикле 2025–2026 тематический охват Программы был существенно [расширен](#). Ее антикоррупционное ядро сохраняется, однако были также добавлены устойчивое развитие, социальная ответственность и защита прав человека. Анкета для компаний была расширена с 79 до 108 вопросов, а форма соответствия дополнена 43 новыми пунктами (общее число составило 223).

Эффект от участия в Программе репутационный. Компании, прошедшие оценку в текущем цикле, получает право использовать марку Empresa Pró-Ética 2025–2026 в собственной корпоративной коммуникации.

6. ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Не стать чужими в своей стране: парадоксы суверенизации ответственного бизнеса

На волне глобализации Россия импортировала концепцию ответственного ведения бизнеса как передовую международную практику. Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, стандарты GRI, рамки CDP и UN Global Compact приходили к нам с готовым языком, готовыми метриками и готовыми представлениями о том, что значит «хорошая компания». Мы принимали эту рамку и работали в ней. И по ходу дела проявился первый парадокс.

Значительная часть того, что эти стандарты предлагали бизнесу как «лучшую практику», в российском законодательстве существовала как обязательная норма. Восьмичасовой рабочий день, оплачиваемый отпуск, запрет дискриминации, защита от произвольного увольнения, обязательное страхование — все это было закреплено ещё в Кодексе законов о труде РСФСР 1922 года, то есть за полвека до появления Руководящих принципов ОЭСР. Советский КЗоТ 1971 года добавил судебную защиту трудовых прав, охрану труда, гарантии профсоюзной деятельности. Сегодня действующий Трудовой кодекс РФ по многим позициям жёстче, чем то, что международные стандарты квалифицируют как «добровольное обязательство» ответственного работодателя.

А декретный отпуск? В России законодательно установлен трёхлетний отпуск по уходу за ребёнком с гарантией сохранения рабочего места — норма, которая в мировом масштабе остаётся исключением, а не правилом. Но в западных оценках ответственного бизнеса она не фигурирует как «лучшая практика» просто потому, что чужая рамка её не видит. Скажите американскому CEO, что с завтрашнего дня он обязан соблюдать российский Трудовой кодекс в части декретного отпуска — и завтра он объявит себя ESG-банкротом. Между тем для российского работодателя это просто вторник.

Это не умаляет ценности GRI или принципов ОЭСР — соответствовать им непросто, а прозрачность, которую они требуют, сама по себе дисциплинирует. Речь о другом: когда рамка оценки была внешней, в игре с ней возникал неизбежный абсурд. Компания торжественно раскрывала в нефинансовом отчёте сведения о том, что соблюдает трудовое законодательство, — и это подавалось как достижение. Рыбок выпускали в большое плавание под фанфары GRI, хотя выпускать их было обязательно по российскому закону. Чужая система координат порождала ситуацию, в которой компания доказывала как передовую практику то, что для неё и так было нормой.



Бик Светлана Ивановна

Руководитель платформы
ИНФРАГРИН

Означает ли это, что нужно было игнорировать международные стандарты? Нет, они выполняли важную функцию: задавали общий язык для диалога с глобальными инвесторами, встраивали российский бизнес в международные цепочки поставок, формировали культуру раскрытия информации. Но сегодня ситуация изменилась, и возник вопрос: какой должна быть собственная рамка оценки ответственного бизнеса?

Суверенизация оценок — абсолютно правильный, естественный и разумный этап развития в системе координат «государство — бизнес — общество — гражданин». Вопрос в качестве и честности этой рамки.

По моему мнению, в основе должна быть естественная логика: если многие позиции ответственного ведения бизнеса исторически укоренены в российском законодательстве, то первый уровень измерения — это соответствие этому законодательству и базовым этическим нормам. Платишь ли налоги в полном объёме? Соблюдаешь ли Трудовой кодекс? Не превышаешь ли нормативы выбросов? И только потом — что ты делаешь добровольно, сверх нормы. Именно в этом состоит архитектурная логика ЭКГ-рейтинга (Экология, Кадры, Государство). Разделение на обязательное и добровольное — не изобретение методологов, а движение оценки вслед за логикой жизни. Не алгоритм, придуманный из другой жизни, — а инструмент, выросший из собственных правовых и управленческих традиций. Сначала закон и этика. Потом — амбиции на добровольной основе.

Теперь второй парадокс — о нефинансовой отчётности. Принято считать, что и она пришла к нам с Запада. Позвольте усомниться. Статистическая отчётность по форматам 2-ТП (вода, воздух, отходы), отчётность в Минтруд по производственному травматизму и аварийности, сведения об условиях труда и социальных показателях — если это не финансовая отчётность, тогда что?

Нефинансовая отчётность существует в России десятилетиями и по многим параметрам подробнее и строже, чем то, что западные компании раскрывают добровольно. Разница в другом: эта отчётность была обязательной, но непубличной — адресованной регулятору, а не обществу. Поэтому движение к её публичности, интеграции в корпоративные отчёты об устойчивом развитии — это не копирование западной модели, а естественный шаг в развитии собственной традиции, в которой нефинансовые данные всегда существовали, просто в другом институциональном формате.

В части понимания сути ответственного ведения бизнеса Россия сейчас переосмысляет себя сразу в двух измерениях: что считать ответственным ведением бизнеса, и как это измерять. Тем, кто задаёт рамки и стандарты оценки, важно не стать чужими для своего бизнеса: рамка должна соответствовать собственным традициям, законодательству и архитектуре уже существующей отчётности, а не быть очередным импортом с другим логотипом или неестественным новоделом.

Но есть и другая сторона риска — это сам бизнес. Ему важно не стать чужим для людей, которые живут рядом с предприятиями, пьют воду из тех же рек, дышат тем же воздухом. Самые строгие нормативы по чистоте сброса отработанной на производстве воды пока не сделали российские реки самыми чистыми в мире. Норма нормой, буква буквой, но между соответствием показателям и реальной ответственностью перед людьми и территорией остаётся дистанция, которую никакой рейтинг не закроет. Её закрывает только ответственный выбор.

7. НОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ПО ОТВЕТСТВЕННОМУ ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА

Национальные рейтинги ответственного бизнеса России и Китая: сравнительный анализ и прогноз развития

[Источник](#)

Кривохижин О.Ю., Вукович Н.А., Смирнова В.А.

Стандарты и качество. 2026. № 5. С. 105–109

Аннотация: В статье исследуются вопросы, касающиеся национальных рейтингов ответственного бизнеса Китая и России, выделяются их общие черты и существенные различия. В исследовании использовались методы количественного и качественного анализа данных национального российского ЭКГ-рейтинга за 2025 г. и китайского рейтинга ответственного бизнеса «Социальный кредит» (CSCS). Результаты анализа показали, что РФ и КНР являются лидерами стран БРИКС в развитии национальных рейтингов ответственного бизнеса. Однако национальная специфика и приоритеты развития оказали значимое влияние на адаптацию концепции ответственного бизнеса ООН как в России, так и в Китае.

Человеческий капитал сельскохозяйственной организации сквозь призму ЭКГ-рейтинга

[Источник](#)

Татаровская Т. Е.

Аграрный вестник Урала. 2025. Т. 25. № 8. С. 1289-1300.

Аннотация: Проблема развития человеческого капитала на предприятиях сельскохозяйственной отрасли остается актуальной в связи с особенностями ведения такого вида деятельности. Не вызывает сомнений, что от состояния человеческого капитала предприятия агропромышленного комплекса зависят финансовое положение и перспективы развития субъекта. Научная новизна заключается в разработке показателей оценки состояния человеческого капитала организации и вложений субъектов в трудовые ресурсы, рекомендуемых для включения в ЭКГ-рейтинг с целью формирования более полного представления об указанном виде капитала. Результаты. В работе проведен анализ данных лидирующих субъектов крупного, среднего, малого бизнеса, микробизнеса и индивидуальных предпринимателей сектора «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» и крупнейших агрохолдингов России в ЭКГ-рейтинге, вследствие чего были выявлены проблемные аспекты данной системы рейтингования, а также предложены показатели, повышающие его информативность.

8. АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ

Особенности и лучшие практики устойчивого развития бизнеса в странах БРИКС

11 июня 2026 г.
Москва

Общественный капитал & НИУ «Высшая школа экономики»
Научно-практический открытый семинар

[Подробнее](#)

Описание

Последнее десятилетие Россия активно развивает экономическое сотрудничество со странами БРИКС (Бразилия, Индия, Китай и ЮАР). Каждая из этих стран имеет ярко выраженные особенности, которые проявляются как в национальной политике и национальных стандартах ответственного ведения бизнеса, так и в основных тенденциях в области устойчивого развития бизнеса страны. Эксперты НИУ ВШЭ представят результаты комплексного анализа национальных стандартов ответственного ведения бизнеса и особенностей устойчивого развития бизнеса стран объединения БРИКС. Также на вебинаре обсудим перспективы развития новых проектов по стимулированию ответственного ведения бизнеса объединения БРИКС.

XXII Международная конференция «Корпоративная социальная ответственность и этика бизнеса»

21-22 мая 2026 г.
Москва

[Подробнее](#)

Описание

В первый день конференции 21 мая 2026 г. состоится пленарное заседание и работа секций. Секции будут определены по составу и количеству поданных заявок на выступления с докладами. Предполагаемый состав спикеров пленарного заседания – представители Национального ESG-Альянса, Российского института директоров, АМР, Московской биржи, ведущих российских консалтинговых компаний, органов власти. Молодежные секции состоятся 22 мая 2026 г. Время проведения: с 15.30 до 19.00. По результатам конференции будет опубликована монография. Обязательное условие публикации в монографии по материалам конференции – выступление с докладом на конференции.

ПМЭФ'26. «Золотой стандарт» корпоративной демографии

04 июня 2026 г.
Санкт-Петербург

[Подробнее](#)

Описание

Бизнес сегодня призван более активно участвовать в достижении национальных целей развития России, в первую очередь в сфере демографии. От того, насколько работодатели готовы создавать условия для совмещения карьеры и родительства, напрямую зависит желание сотрудников заводить семьи и рожать детей. В 2025 году утвержден ГОСТ «Корпоративный демографический стандарт», который содержит рекомендации по формированию корпоративных демографических программ. На базе ГОСТа определен минимальный набор мер поддержки семейных сотрудников, так называемый золотой стандарт корпоративной поддержки демографии. Сегодня уже многие российские компании реализуют «золотой стандарт» с выплатой корпоративного семейного капитала в размере одного миллиона рублей, усиленной поддержкой многодетных сотрудников, образовательными проектами для детей, строительством социальной инфраструктуры в регионах присутствия.

ПМЭФ'26. Деловая репутация: новации ЭКГ-рейтинга и лучшие практики государственной поддержки ответственного бизнеса

05 июня 2026 г.
Санкт-Петербург

[Подробнее](#)

Описание

Россия стала первой страной в мире, где оценка деловой репутации компаний закреплена на уровне национального стандарта – ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса. Сегодня с учетом обратной связи от органов власти и бизнес-сообщества подготовлено масштабное обновление ГОСТа. Новая версия национального стандарта – это не просто корректировка методики, а качественный шаг вперед. В нее интегрируются положения Корпоративного демографического стандарта (КПД-рейтинг), вводятся показатели антимонопольного комплаенса, оценки климатических проектов, стабильности кадрового состава и налоговые риски.

9. НОВОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

Лаборатория ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики» открыла набор на новую уникальную программу повышения квалификации «Устойчивое развитие бизнеса в странах БРИКС» (Бразилия, Россия, Индия, Китай, ЮАР)

Программа включает теоретический и практический материал по особенностям устойчивого развития бизнеса в каждой из стран объединения БРИКС (стандарты, рейтинги, лучшие практики устойчивого развития бизнеса).



Формат: онлайн (асинхронная версия)

Подробности и запись по ссылке:

<https://www.hse.ru/edu/dpo/1092945105>

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Лаборатория ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики»

Адрес: Славянская пл., д.4, стр.2, каб.107-108

Сайт: <https://cfi.hse.ru/lresbus/>

E-mail: lresbus@hse.ru

Тел: +7 495 772 95 90 *22216

Дайджест подготовлен сотрудниками Лаборатории ответственного бизнеса Центра фундаментальных исследований НИУ «Высшая школа экономики».

Благодарности

В данной научной работе использованы результаты проекта «Анализ и оценка индекса деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности в государствах-участниках БРИКС», выполненного в рамках Программы фундаментальных исследований НИУ ВШЭ в 2025 году.

! Копирование материалов разрешено только после согласования с Лабораторией ответственного бизнеса Центра фундаментальных исследований НИУ «Высшая школа экономики».