



Институт демографической
политики имени Д. И. Менделеева



Совместный дайджест

Института демографической политики
имени Д. И. Менделеева и Исследовательского центра
проблем демографии и народонаселения РГГУ

август
2026

Содержание

Сведения о Центре	03
Результаты работы Центра	04
Текущие исследования	08
Статья	09
Комментарий эксперта	13
Анонсы мероприятий и публикаций	15
Контактные данные	16

Сведения о Центре

Исследовательский центр проблем демографии и народонаселения РГГУ создан во исполнение соглашения между РГГУ и АНО «Институт демографической политики имени Д. И. Менделеева» в 2025 году и во взаимодействии с другими подразделениями Университета, в частности с Институтом социальных и экономических наук (ИСЭН), ведёт работу в области изучения демографии университетских сообществ – прежде всего студентов и молодых преподавателей. Центр занимается:

- проведением просветительских встреч,
- разработкой образовательного модуля по демографии,
- участием в подготовке и проведении социологических исследований, формирующих научную картину ценностных ориентиров и репродуктивного поведения студентов и молодых преподавателей,
- анализом лучших практик университетской поддержки семей,
- сопоставлением региональных и внутриуниверситетских нормативных актов на предмет их соответствия федеральному законодательству в области поддержки семей,
- содействием внедрения в высших учебных заведениях программ социального патронажа.

При поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации и во взаимодействии с другими университетами Центр формирует предложения по совершенствованию мер государственной и корпоративной поддержки студенческих семей и семей молодых преподавателей, опираясь на данные исследования потребностей адресатов мер поддержки.

Миссия Центра – исследование восприятия семейных ценностей в университетских сообществах и содействие формированию соответствующей этим ожиданиям системы государственных и университетских мер поддержки семьи.

Результаты работы Центра

Государственное задание на тему «Нормативно-методическое обеспечение реализации семейной политики образовательных организаций высшего образования»

В августе 2026 года Центр продолжал работать над реализацией государственного задания на выполнение работы на тему «Нормативно-методическое обеспечение реализации семейной политики образовательных организаций высшего образования». Соответствующее решение о выделении государственного финансирования было принято 11 июня 2026 года на заседании Бюджетной комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (пункт 13 протокола от 11 июня 2026 года № БК-П/13).

Заместитель исполнительного директора Института демографической политики имени Д. И. Менделеева, директор Исследовательского центра проблем демографии и народонаселения РГУ И. А. Сухов назначен руководителем проекта. В течение августа в Центре обновлено штатное расписание, начато формирование штата специалистов. В ближайшее время Центр обретёт новый офис в главном кампусе РГУ, вопрос о предоставлении нового помещения будет рассмотрен в начале сентября.

Перечень работ в рамках государственного задания включает в себя три блока:

- Нормативно-аналитическое сопровождение реализации семейной и демографической политики в образовательных организациях высшего образования (ООВО)
- Содержательно-методическое обеспечение реализации семейной политики и популяризации семейных ценностей в ООВО
- Организационно-методическое сопровождение просветительских мероприятий по популяризации семейных ценностей в ООВО.

В рамках блока **нормативно-аналитического сопровождения** Центр ведёт сравнительное правоведческое исследование соответствия локальных нормативных актов организаций высшего образования нормативной базе федеральной семейной и демографической политики. Кроме того, Центр работает над совершенствованием существующей системы критериев оценки эффективности деятельности ООВО в части реализации семейной и демографической политики. Одну из приоритетных задач Центр видит в сближении нормативной базы семейной и демографической политики в сфере высшего образования со стандартами, уже принятыми и апробированными в корпоративной демографии. На базе обновлённой интегральной системы критериев Центр формирует усовершенствованную методику оценки эффективности деятельности ООВО в части реализации семейной и демографической политики и готовится сформировать пилотный рейтинг эффективности университетов в части эффективности реализации семейной и демографической политики, включающий не менее 50 организаций высшего образования, во всех федеральных округах. Также в рамках нормативно-аналитического блока Центр готовит аналитический доклад «Практики трансформации восприятия семейных ценностей и репродуктивного поведения в ООВО». Центр формирует рабочую группу, коллектив которой до конца 2026 года представит проект Концепции реализации государственной семейной и демографической политики в организациях высшего образования до 2030 года с перспективой до 2050 года.

В рамках блока **содержательно-методического сопровождения** Центр работает над формированием программы образовательно-просветительского курса для студенческой молодёжи "Популяризация семейных ценностей в студенческой среде". Для этого курса формируются методические материалы и методические рекомендации. Предполагается, что содержательно курс будет совместим с другими курсами для студентов высших учебных заведений, направленными на продвижение традиционных российских ценностей, в том числе ценностей семьи и деторождения.

В рамках блока **организационно-методического сопровождения** Центр планирует проведение в течение осенних месяцев стратегических сессий по вопросам применения системы социального патронажа в отношении студенческих семей и семей молодых преподавателей в целях реализации семейной политики в университетах. Также Центр готовится провести в РГГУ научно-практическую конференцию "Демография университетских сообществ", материалы которой будут опубликованы в электронном виде. В РГГУ и других университетах запланированы и не менее пяти просветительских встреч для студенческой молодёжи, посвящённых вопросам популяризации семейных ценностей. Начало цикла встреч было положено мероприятиями в феврале и апреле 2026 года; цикл будет возобновлён в первые недели нового учебного года.

Центр исходит из необходимости формирования единой семейной и демографической политики. Представляется целесообразным максимально нормативно сблизить подходы к формированию университетских пакетов поддержки семей с детьми и оценке эффективности этих мер с системой, сформированной в ходе работы по выявлению и поощрению корпоративных демографических практик ответственного бизнеса.

Центр также исходит из необходимости формирования более дружественной по отношению к семьям с детьми информационной политики в университетах. Целесообразным видится перенос в университетские сообщества в том числе и передовых наработок в области ответственных коммуникаций, выполненных в течение первого полугодия 2026 года при участии Института демографической политики имени Д. И. Менделеева.

Исследовательский центр проблем демографии и народонаселения РГГУ ни в коем случае не намерен конкурировать с другими институциями, ведущими исследовательскую и организационную работу в области продвижения семейноцентричности в университетских сообществах. Центр заинтересован во взаимодействии с этими институциями и рассчитывает на плодотворное сотрудничество, которое в конечном итоге сделает семейную политику в университетах методически единой. Приоритетами представляются:

- продвижение первого рождения в период обучения родителей в университете в качестве социально одобряемой нормы,
- обеспечение единства университетской и корпоративной демографической политики,
- формирование семейноцентричной информационной среды внутри университетских сообществ,
- формирование устойчивых групп заинтересованных и вовлечённых студентов и преподавателей, способных не только делиться своим семейным опытом, но и поддерживать эффект «социального заражения»,
- формирование языка взаимопонимания, приемлемого для аудитории в рамках обсуждения и продвижения ценностей семьи – с учётом как специфики ценностей и установок, распространённых внутри молодёжных групп, и особенностей их медиапотребления, так и специфических искажений и моделей-клише, сформировавшихся в восприятии этих групп более старшими поколениями, порой искажающих восприятие и мешающих пониманию реальных барьеров, препятствующих строительству отношений, формированию семей и рождению детей во время учёбы или работы в университете.

Методическая поддержка семейной и демографической политики в отношении университетских сообществ

Совместно с полномочным представительством Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе и Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева Центр в августе 2026 года принял участие в работе над совершенствованием Рекомендаций Министерства науки и высшего образования по поддержке студенческих семей. Рекомендации утверждены Приказом Минобрнауки № 807 от 30 октября 2025 года и находятся в настоящее время в процессе доработки.

Концептуальные предложения сводятся к тому, чтобы дополнить нормативную базу семейной и демографической политики в образовательных организациях высшего образования ГОСТом Р 72119-2025 Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)», а также рядом понятий, включённых в Стандарт, в частности понятием корпоративно-демографического патронажа и понятием семейного куратора.

Идея сближения Рекомендаций и системы норм, принятых и апробированных в рамках развития корпоративной демографической политики, нашла поддержку на уровне заместителя министра науки и высшего образования О. В. Петровой. Таблица дополнений передана в Министерство и в целом одобрена, ожидается обсуждение обновлённой версии Рекомендаций.



В ходе заседания 13 августа рабочей группы по поддержке студенческих семей при Минобрнауки, в которую входит директор Центра, заместитель исполнительного директора Института демографической политики имени Д. И. Менделеева Иван Сухов, помимо обсуждения дополнений к Рекомендациям были представлены также планы работы Центра до конца 2026 года. При этом внимание было сфокусировано на понятии «Университет семьи», которое включает в себя не только просветительские мероприятия, но и процесс формирования информационной, методической, просветительской и организационной инфраструктуры, способствующей реализации целей государственной семейной и демографической политики в образовательных организациях высшего образования.

Участие в экспертных обсуждениях и публичных мероприятиях

19–20 августа Центр принял участие в состоявшемся в Тамбове при поддержке областного правительства, Всемирного русского народного собора и Тамбовской митрополии Русской православной церкви Первом межрегиональном демографическом форуме «Крепкая семья – сильная Тамбовщина». В форуме приняли участие представители нескольких регионов Центрального федерального округа. В ходе форума прошла, в частности, секция «Духовно-нравственное воспитание в семье в условиях СВО», которую модерировала уполномоченный по правам ребёнка в Тамбовской области Ольга Лапшина, был представлен доклад о практике применения в регионе для патронажа участников СВО и их семей программного комплекса «Дневник самоконтроля качества жизни», разработанного при участии Института демографической политики имени Д. И. Менделеева.

«Проект был запущен в начале 2026 года и изначально внедрялся как инструмент для урегулирования жизненных ситуаций семей участников СВО, – пояснил директор Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Забота» Виктор Маленков. – Цифровая платформа «Патронаж» позволяет гражданам получать ответы на свои вопросы и решать конкретные проблемы. За пользователем системы закрепляется социальный куратор, который устанавливает личные контакты с семьями и ведёт программу «Дневник самоконтроля качества жизни».

В рамках форума прошла также выставка социальных контрактов и выставка социального проката предметов первой необходимости для семей с новорождёнными детьми. Оба выставочных проекта были развернуты на площадке Тамбовского областного центра социальной поддержки граждан.

На полях форума руководитель Центра провёл ряд встреч в Тамбовском государственном университете. Проректор Яна Радюкова наглядно представила инфраструктурные возможности, которые ТГУ имени Г. Р. Державина использует для оказания поддержки студенческим семьям, в том числе университетскую клинику, «Универсад» (систему временного пребывания детей студентов и работников ТГУ), а также дом субсидированной аренды, в котором семейные студенты могут арендовать квартиру при поддержке университета. Был представлен также широкий спектр организационной и аналитической работы, которую ведёт ТГУ как опорный университет Минобрнауки в области исследований и прикладной деятельности, направленной на развитие поддержки студенческих семей.

Текущие исследования

Министерство науки и высшего образования продолжает поддерживать программу работы Исследовательского центра проблем демографии и народонаселения РГГУ до конца 2026 года.

Программа включает:

- формирование образовательного модуля по демографии, семейным ценностям и семейной политике для студентов,
- разработку проекта Концепции государственной семейной и демографической политики в отношении сообществ студентов и молодых преподавателей системы высшего образования на период до 2030 года с перспективой до 2050 года,
- анализ действующего нормативно-правового регулирования поддержки семей студентов и молодых преподавателей на предмет соответствия требованиям федерального законодательства и ведомственных нормативных актов,
- разработку методики оценки демографического профиля университетов,
- исследование факторов, влияющих на восприятие ценностей семьи и деторождения и репродуктивное поведение в сообществах студентов и молодых преподавателей учреждений системы высшего образования,
- исследование возможности трансформации ценностей и репродуктивных планов студентов,
- проведение стратегических сессий по вопросам применения системы социального патронажа в учреждениях системы высшего образования,
- проведение научно-практической конференции по вопросам исследования демографии университетских сообществ и возможной трансформации ценностного ряда студентов и молодых преподавателей на базе Российского государственного гуманитарного университета.

Центр также принимает участие в формировании нормативно-правовой и методической базы преобразования информационного пространства в Российской Федерации, направленного на более активное продвижение ценностей семьи, деторождения, ответственного и вовлечённого родительства, детства, модели многодетной многопоколенной семьи.

Университетская политика ценностей

Иван Сухов, к. и. н., директор Исследовательского центра проблем демографии и народонаселения РГГУ, заместитель исполнительного директора Института демографической политики имени Д. И. Менделеева

Исследовательский центр в РГГУ задуман как партнёрский проект университета и Института демографической политики имени Д. И. Менделеева и создан при поддержке ЦФО и Минобрнауки. Цель Центра – фокусировать ещё больше внимания демографии университетских сообществ. За истекший с момента создания Центра год отношение к этой теме ощутимо изменилось. Похожим образом тема корпоративной демографии в целом первоначально вызывала определённый скепсис, а теперь надёжно закрепилась как неотъемлемая часть социальной жизни и развития ответственного предпринимательства.

В Центре сформулировано понятие «Университет семьи». Несмотря на его многозначность, связанную и с исследовательской, и с просветительской, и с воспитательной работой университетов вообще и РГГУ в частности, это понятие не означает одну только академическую площадку, но весь многогранный процесс формирования информационной, методической, просветительской и организационной инфраструктуры, способствующей реализации целей государственной семейной и демографической политики в образовательных организациях высшего образования. Центр нацелен на конструктивное участие в этой работе вместе с другими участниками процесса, а не вопреки им.

О том, почему статистически так важна работа именно с университетскими сообществами, говорилось уже неоднократно, в том числе и на страницах Дайджеста, и дело не только в количественных характеристиках. В складывающейся демографической ситуации критически важным становится факт первого рождения. Без первого ребёнка не бывает второго, без второго – третьего, между тем для того, чтобы вывести социум на уровень естественного воспроизводства, трое детей должны быть в каждой второй семье в России, а сейчас таких только 15 %. Чем позже у вас появляется первый ребёнок, тем меньше у вас времени и шансов на то, что за первым последует второй и, возможно, третий. Университет – это территория молодых взрослых, находящихся, в сущности, на пике репродуктивных возможностей. По своему опыту могу сказать, что если бы во время моей учёбы в университете кто-то, кому я доверял, заговорил бы со мной об этих возможностях и этом выборе, моя жизнь и семья, вероятно, могли бы сложиться иначе.

Речь ни в коем случае не идёт о навязывании первого рождения в университете как некоего норматива: никто не строит антиутопию и не стремится превратить вузы в роддома. Но совершенно очевидно, что модель поведения, при которой первое рождение происходит во время учёбы в университете, сейчас скорее маргинальна. Делают её таковой в том числе и усилия семей: родители, а во многих случаях бабушки и дедушки, убеждают студентов в том самом приоритете дохода и карьеры, считают отложенное первое рождение чем-то совершенно нормальным и желательным. Это положение вещей может и должно быть изменено: рождение ребёнка во время учёбы не только не должно ни в коем случае негативно влиять на академический трек и карьеру родителей – оно должно закрепиться в массовом сознании как социально одобряемый вариант нормы.

У семейной и демографической политики государства в отношении университетских сообществ могут быть различные декларируемые цели, но в реальности главных целей три:

- сделать рождение первого ребёнка в университете одобряемым вариантом социальной нормы,
- «собрать» воедино то, что делается в части мер поддержки семей в университетах у работодателей,

- сделать университетскую семейную политику частью национальной политики ценностей, у которой может быть большое будущее. Мы в России уже получили опыт формирования политики, не ориентированной на ценности, и наблюдали девальвацию политики ценностей на Западе. Но оба этих примера только убеждают в том, что без собственной политики ценностей страна и общество быстро становятся объектом в чужих ценностных системах. В российском случае не идёт речь об очередном импорте ценностной системы координат или об изобретении чего-то принципиально нового. Мы как социум просто возвращаемся домой, восстанавливаем собственную прочную позитивную идентичность. В нынешней ситуации это выглядит как фундаментальный элемент, или даже несущая конструкция суверенитета.

Совершенно очевидно, что достичь этих целей будет нелегко, и в том числе потому, что существуют ограничения на входе.

С одной стороны, семейную политику, процесс формирования просемейного пространства можно считать естественной «четвёртой миссией» университета. Она не должна подменять других его миссий: образовательных, исследовательских, социальных. Университет остаётся прежде всего университетом. В то же время университет – место, где формируется интеллектуальная элита страны, где в лице преподавателей и студентов собираются вместе лучшие люди. Где, как не на этом форуме, происходит формированию ценностей.

С другой стороны, надо отдавать себе полный отчёт в том, что невозможно воспроизвести поведенческие паттерны 1970-х – 1980-х годов. Изменилось всё: экономика студенческого домохозяйства, картина проектируемого будущего, характер медиапотребления. Кроме того, репродуктивный скепсис университетов не выдумка: по данным социологов, возрастная аудитория 18–24 (26) лет – самая тяжёлая в плане выражаемого отношения к семье, брачности, деторождению вообще и планам иметь детей в частности. Университет же добавляет к этому фону повышенные запросы к жизни в целом и к партнёру в частности – и это часто выливается в фатальное одиночество. По данным ВЦИОМ, в возрастной категории 18–24 года не хотели бы иметь детей даже при идеальных условиях 2 % респондентов – на 4 % меньше, чем в 2017 году. Но об отсутствии желания иметь детей не в идеальных, а в реальных обстоятельствах сейчас заявляют 26 % респондентов этой группы, и здесь мы видим быстрый рост по сравнению с 15 % в 2020 году.

По данным исследования на платформе «Неравнодушный человек» в марте – апреле 2026 года (выборка более 200 000 студентов), среди учащихся вузов растёт доля тех, кто не собирается заводить ребёнка: с 57 до 61 % в течение последнего года. Доля студентов, планирующих одного ребёнка, удерживается на уровне 16 %. Доля планирующих двоих детей сократилась с 41 % в 2025 до 39 % в 2026 году. Доля стремящихся к многодетности сократилась за год в пределах погрешности, с 15 % до 14 %.

Оптимальным возрастом для первого рождения 56 % опрошенных студентов называют возраст 25–29 лет, то есть после университета. Тех, кто считает, что оптимальный возраст для появления ребёнка – 18–24 года, вдвое меньше. Это цифры, которые невозможно игнорировать при планировании политики в отношении университетских сообществ.

Нельзя игнорировать и факторы, отрицательно влияющие на репродуктивное поведение студентов. По данным вышеупомянутого исследования на платформе «Неравнодушный человек», среди них лидируют

- Отсутствие отдельного жилья
- Желание пожить для себя
- Приоритет карьеры
- Финансовые трудности
- Неготовность к родительству (страх нехватки компетенции)
- Отсутствие интереса к рождению и воспитанию детей
- Отсутствие партнёра
- Экономическая ситуация
- Политическая ситуация
- Нехватка мер поддержки.

Представляется, что присутствие в топе таких факторов, как нехватка мер поддержки и страх недостатка родительских компетенций, прямо указывают на необходимость углубления просветительской и просто учебной работы. Что касается жилищного фактора и фактора отсутствия партнёра, их также ни в коем случае нельзя игнорировать и формировать максимально эффективные ответы на эти вызовы, включая в первую очередь субсидированную аренду жилья.

В прикладном смысле огромным достижением последнего года является фактический демографический стандарт Минобрнауки – Рекомендации по поддержке студенческих семей, утверждённые приказом ведомства от 30 октября 2025 г. № 807. Рекомендации систематизируют лучший опыт вузов по поддержке студенческих семей, включают базовый минимум по реализации мер поддержки студенческих семей, включают систему взаимодействия вузов с органами власти. Фактически, это университетский вариант корпоративного демографического стандарта.

Тем не менее, сам ряд базовых понятий в Рекомендациях – студенческая семья, обучающиеся матери и отцы с детьми, беременные обучающиеся, одинокие родители, работники университета, имеющие детей, многодетные семьи и особые семьи – отражает сложный, нелинейный и многомерный процесс формирования семейной политики в университетах. Не все определения бесспорны, но нельзя не отметить значение их появления и нормативной фиксации.

Представляется также важным формирование сквозной системы мер поддержки в университете и у работодателя. Несмотря на разницу правовой природы взаимоотношений между университетом и работником с одной стороны и университетом и студентом с другой, уже есть опыт «сквозного» нормативного регулирования на уровне локальных актов университетов – например, корпоративный демографический стандарт ТГУ имени Г. Р. Державина, введённый в действие с 1 января 2026 года.

Такого рода нормативное творчество – лишь часть процесса включения университетов в созданную в последние несколько лет экосистему корпоративной демографии. Эта экосистема включает ряд апробированных инструментов. Не только такие, как семейные кураторы или социально-демографический патронаж, который в ряде вузов успешно применяется наравне со службой единого окна, но и такие, как система оценки эффективности корпоративной демографической политики, основанная на массивах данных ФНС и позволяющая получить опорные демографические данные по большинству российских работодателей, включая университеты. Кроме того, нормативное сближение корпоративной и университетской демографической политики облегчает формирование бесшовного перехода от поддержки семьи университетом к поддержке работодателем.

В этом контексте необходимо отметить различную социальную роль региональных и столичных университетов и работодателей. В столицах в целом перестала быть новостью социальная поддержка работников со стороны работодателей, которые конкурируют за студентов, пока не слишком избалованных вниманием университетов. В регионах порой складывается противоположная ситуация: важный региональный вуз уровня ТГУ может сформировать для учащихся такой соцпакет, с которым будет трудно конкурировать местным компаниям, причём сами студенты всё равно склонны требовать большего от университета. Роль региональных университетов в целом сложно недооценить, исследования в этом направлении являются безусловной частью обновления национальной стратегии пространственного развития.

Наконец, возвращаясь собственно к университетской политике ценностей, подчеркну ещё раз факторы риска, с которыми приходится иметь дело при работе в университетских сообществах.

Во-первых и в главных, к этим факторам относится сложность аудитории. Современные студенты – часть описанного Джонатаном Хайдтом «тревожного поколения». Работая с ними, нельзя недооценивать происходящие социальные трансформации: рост одиночества, утрату коммуникативных навыков, утрату интереса к отношениям как таковым. Эти обстоятельства невозможно игнорировать, но вполне стоит рассматривать как вызов, нуждающийся в адекватном ответе, в том числе и на уровне ценностей.

Второй недооценённой опасностью является «диктатура клише». Исследования показывают, что университетские сообщества воспринимают сами себя и воспринимаются со стороны сквозь призму стереотипов. К таковым относится, например, устойчивая привычка преувеличивать приоритизацию карьеры по отношению к семье или игнорировать нюансировку студенческого восприятия семьи как ценности: респонденты могут быть, например, в восторге от семьи родителей, но даже не рассматривать вариант создания своей собственной. Условием достижения успеха в университетской демографии и в университетской политике ценностей может быть только предельно точное видение аудитории.

Наконец, стоит, вероятно, принимать во внимание, что существует действительно невосприимчивая часть аудитории, ценностная трансформация которой если не полностью исключена, то затруднена. Этот факт не может не заставлять думать о необходимости формирования двух или более контуров информационной работы – в зависимости от лояльности аудитории. Одна информационная политика для всех сегментов едва ли будет эффективной хотя бы в одном.

Впрочем, все эти очевидные – и многие другие, пока ещё неразличимые, но неизбежные – трудности не должны деморализовать авторов и исполнителей политики ценностей. Её сила – в последовательности: путь домой иногда бывает трудным и долгим, но радость возвращения ни с чем не сопоставима.

Комментарий эксперта



Сергей Павлович Шевчуков

начальник департамента по реализации общественных проектов Полномочного представительства Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе

Исследовательский центр проблем демографии и народонаселения РГГУ выполняет важную миссию, связанную с вовлечением университетов в работу по реализации и развитию демографической политики в системе высшего образования.

Когда разработка корпоративной демографической политики находилась на начальном этапе, акцент был на бизнес-сообществе, а вузы были вне фокуса внимания. При этом в них учился около пяти миллионов студентов и работает более 200 тысяч преподавателей. Было принято считать, что вузовская аудитория в целом концентрируется на подготовке студентов к профессиональной самореализации и не вполне восприимчива к теме ценностей семьи и деторождения. Кроме того, сами университеты из-за особенностей их статуса, миссии и правовой природы нельзя мерить мерками, разработанными для ответственного бизнеса, а отношения университета со студентами строятся на принципиально иной основе, чем отношения того же университета с сотрудниками.

Сейчас ситуация изменилась. Активная позиция Минобрнауки России, Росмолодёжи в отношении семейно-демографических вопросов привела к тому, что университеты включились в работу по формированию мер поддержки как семейных студентов, так и преподавателей с детьми. Стали формироваться корпоративные стандарты, в которых вузы всё более широко используют меры, выработанные и апробированные в рамках корпоративной демографической политики. Университетская аудитория оказалась вполне себе чувствительна к вопросам брака и деторождения, чем это было принято считать. Вузы стали осознавать себя как территорию формирования воспитательной политики не только в отношении гражданственности и патриотизма, но и ценностей семейно-детного образа жизни. Молодёжная политика, в том числе в вузах, сегодня воспринимается как пространство, где формируется социальная инфраструктура поддержки семьи и детей, закладываются и поддерживаются нормы и навыки семейной жизни как естественный жизненный трек и траектория успеха.

При этом определились и некоторые ограничения демографической политики в отношении университетских сообществ.

Дискутируемым остаётся, например, вопрос критериев эффективности для вузов. Может ли это быть число детей в студенческих и преподавательских семьях или ценностные установки на семью и деторождение. Если для преподавателей первый критерий вполне уместен, то в отношении студентов вполне продуктивно формирование более высокой потребности в детях, которая впоследствии будет реализовываться при поддержке со стороны государства и работодателя.

Продолжение на странице 14.

Ещё один пласт вопросов касается адаптирования учебного процесса, форматов под цели и механизмы корпоративной (вузовской) демографии. Если на предприятии есть понятные задачи сохранения производительности, лояльности сотрудника, которые обеспечиваются социальным пакетом, гибридными формами занятости и так далее, то для вуза ключевой индикатор – академическая успеваемость студента и профессиональная состоятельность выпускника. Вопросы социальной политики, вопросы семьи и детей остаются за рамками. При этом жизнь показывает, что такие категории, как счастье, удовлетворённость жизнью и работой, в конечном итоге являются важными факторами профилактики профессионального и эмоционального выгорания, а значит, и личной эффективности. Представляется, что период обучения в вузе вполне подходит для формирования соответствующих навыков.

Миссия Центра состоит в том, чтобы находить ответы на эти и другие возникающие вызовы и вопросы, предлагать подходы и меры государственной семейной политики в отношении университетов на базе уже накопленного опыта как части единой общенациональной политики ценностей.

Планы и текущая деятельность Центра, созданного в РГГУ, поддержка его со стороны Института демографической политики имени Д. И. Менделеева, аппарата полпреда Президента России в ЦФО при тесном взаимодействии с Минобрнауки России, будут значимым вкладом в общую работу по улучшению демографической ситуации в стране.

Анонсы мероприятий и публикаций

сентябрь 2026 года

Исследовательский центр проблем демографии и народонаселения РГГУ возобновит цикл просветительских встреч проекта «Университет семьи». Первая встреча нового учебного года запланирована на площадке РГГУ, дальнейшие мероприятия вновь пройдут в других столичных университетах.

Исследовательский центр проблем демографии и народонаселения РГГУ совместно с Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева проведёт Третьи демографические чтения – очередное мероприятие, формат которого подразумевает экспертное обсуждение классических и актуальных текстов по демографии и политике ценностей.

октябрь 2026 года

Исследовательский центр проблем демографии и народонаселения РГГУ проведёт на площадке РГГУ научно-практическую конференцию «Демография университетских сообществ». Приглашения участникам начнут рассылаться в ближайшее время.

О датах, времени и месте проведения анонсированных мероприятий Центр будет сообщать дополнительно и заблаговременно.

Контактные данные

- Страница Исследовательского центра проблем демографии и народонаселения РГГУ на сайте Университета: <https://rsuh.ru/science/nauchnye-podrazdeleniya/issledovatel'skiy-tsentr-problem-demografii-i-narodonaseleniya/>
- Контактное лицо:
Сухов Иван Алексеевич, к. и. н., директор
Исследовательского центра проблем демографии
и народонаселения РГГУ, заместитель исполнительного
директора Института демографической политики
имени Д. И. Менделеева
e-mail: sukhov.ia@rggu.ru
- Информация о центре на сайте
ИДП им. Д. И. Менделеева: <https://indemp.ru/project/9>