



Лаборатория ответственного бизнеса
НИУ «Высшая школа экономики»
*совместно с Институтом демографической
политики имени Д. И. Менделеева*

Дайджест

ответственного ведения бизнеса

Июнь 2026 г.



Лаборатория ответственного бизнеса — научно-практическое подразделение в рамках Центра фундаментальных исследований НИУ ВШЭ, созданное в 2024 г. совместно с Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева. В центре внимания лаборатории находится проблематика ответственного ведения бизнеса в России и за рубежом, формирование фундаментальных подходов в осмыслении института ответственного бизнеса.

Цель лаборатории — формирование научно-методической и практической основы для комплексной оценки ответственности бизнеса с учетом национальных целей и приоритетов развития Российской Федерации, вовлечение бизнеса в достижение национальных целей развития.

Лаборатория активно участвует в практической организации и проведении второго этапа ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса, верифицируя данные участников, подаваемых в формате анкеты, и начисляя, соответственно, дополнительные баллы за данный этап. В дополнение к практической деятельности исследователи лаборатории анализируют лучшие зарубежные практики и научные исследования по вопросам ответственного ведения бизнеса.

Подробнее: <https://cfi.hse.ru/lresbus/>



ЭКОЛОГИЯ КАДРЫ ГОСУДАРСТВО

РЕЙТИНГ
ОТВЕТСТВЕННОГО
БИЗНЕСА

ЭКГ-рейтинг — это комплексная оценка «здоровья» субъектов предпринимательской деятельности, направленная на определение уровня их благонадежности, социальной и экологической ответственности.

Оценка осуществляется проводится в два этапа (скоринг и анкетирование) на основании методологии национального стандарта «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса» (ГОСТ Р 71198-2023). В рейтинге участвуют все коммерческие организации и ИП страны — всего 7 млн.



СОДЕРЖАНИЕ

1. [Новые участники второго этапа ЭКГ-рейтинга](#)
2. [Лучшие практики лидеров ЭКГ-рейтинга](#)
3. [Новости российского законодательства по ответственному ведению бизнеса](#)
4. [Статистика ЭКГ-рейтинга](#)
5. [Международный опыт](#)
6. [Экспертное мнение](#)
7. [Новые исследования по ответственному ведению бизнесу](#)
8. [Анонсы мероприятий](#)
9. [Новости образования](#)

1. НОВЫЕ УЧАСТНИКИ ВТОРОГО ЭТАПА ЭКГ-РЕЙТИНГА

За прошедший месяц Лабораторией ответственного бизнеса НИУ ВШЭ в рамках второго этапа (анкетирование) ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса была проведена оценка следующих участников:

ООО «РВБ»



Международная технологическая компания (Wildberries & Russ) реализует спортивные и оздоровительные программы (секции, спартакиады, канал ЗОЖ), а социальная политика включает ДМС (в т.ч. ведение беременности), единовременные выплаты при рождении детей, гибкий график для родителей и дополнительные оплачиваемые дни для семейных событий. Благотворительность осуществляется через платформу «RWB Участие», пожертвования НКО и бесплатное размещение рекламы фондов на билбордах.

Основание
2024 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Московская область

Сайт
<https://rwb.ru/>

Вид деятельности
Торговля оптовая и розничная

Источник: [ДЕМ.ИНФОРМ](#)

ООО «УК «Глобал Портс»



Головная структура Холдинга Глобал Портс, одного из ведущих операторов специализированных морских терминалов в России, реализует корпоративные спортивные и культурные мероприятия, волонтерские акции и субботники, а социальная политика включает 100% ДМС, компенсации фитнеса и детского образования, выплаты при рождении детей и льготы на семейный автомобиль, гибкий график, а также программу психологической и юридической поддержки.

Основание
1992 г.

Категория
Крупный бизнес

Регион регистрации
Москва

Численность сотрудников
277 чел.

Вид деятельности
Деятельность профессиональная, научная и техническая

Сайт
<https://www.globalports.com/ru/>

Источник: [ТАСС/ЭКГ-рейтинг](#)

ООО «ЦИТ»



Компания работает в сфере ИТ, безопасности, телекоммуникаций. Реализует экоинициативы (лесовосстановление, отдельный сбор отходов) и корпоративные спортивные программы, а социальная политика включает ДМС, компенсацию санаторно-курортного лечения, выплаты при рождении детей, сохранение заработка в декрете, льготные условия труда для многодетных и финансовую поддержку детей к учебному году. Благотворительность осуществляется через адресную помощь участникам СВО, детям-сиротам и малоимущим, реализацию проектов поддержки женщин, а также координируется с помощью цифровой платформы «МЫ ВМЕСТЕ».

Источник: [ТАСС/ЭКГ-рейтинг](#)

Основание
2008 г.

Категория
Среднее предприятие

Регион регистрации
Кемеровская область

Численность сотрудников
149 чел.

Вид деятельности
Строительство

Сайт
<https://cit42.ru/#rec1627733221>

ООО «ФОРЭНЕРГО-ЮИК»



Компания осуществляет комплексные поставки для строительства электросетевых объектов. Социальная политика включает выплаты за стаж работы, поддержку сотрудников при рождении детей и возникновении тяжелых заболеваний, поощрение спортивных достижений и успехов детей в учебе, а также дополнительные выплаты к памятным датам. Работникам доступны спортивные программы и гибкие условия труда в сложных жизненных обстоятельствах. Благотворительная деятельность направлена на поддержку участников СВО, медицинских учреждений и социальных объектов, а сотрудники регулярно участвуют в экологических и волонтерских инициативах, включая субботники.

Источник: [ДЕМ.ИНФОРМ](#)

Основание
2014 г.

Категория
Среднее предприятие

Регион регистрации
Челябинская область

Численность сотрудников
74 чел.

Вид деятельности
Торговля оптовая и розничная

Сайт
<https://forenergo.ru/>

2. ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ЛИДЕРОВ ЭКГ-РЕЙТИНГА

ПАО «Аэрофлот»



ПАО «Аэрофлот» (основано в 1923 г.) — крупнейшая российская государственная авиакомпания и флагманский перевозчик. Компания осуществляет пассажирские и грузовые авиаперевозки по России и миру с главным хабом в Шереметьево. Бизнес включает мультибрендовую группу («Аэрофлот», «Россия», «Победа»), программу лояльности «Аэрофлот Бонус», услуги технического обслуживания и цифровые сервисы.

Основание
1994 г.

Категория
Крупный бизнес

**Регион
регистрации**
Москва

Сайт
<https://www.aeroflot.ru/r-ru/about>

Вид деятельности
Транспортировка
и хранение



Экология

- Внедрение системы экоменеджмента ISO 14001 и регулярные волонтерские акции (очистка троп на Алтае);
- Сокращение захоронения отходов на 79% при почти двукратном росте их передачи на сортировку и утилизацию;
- Замена пластика на биоразлагаемые и картонные материалы в бортовом питании («Аэромар») и установка фандоматов в офисах.



Государство

- Стратегическое партнерство с Центром «Амурский тигр»: безвозмездная логистика и реабилитация редких животных;
- Поддержка этнокультурного многообразия в качестве генерального партнера фестиваля «Мир Сибири»;
- «Плоские» (билеты по фиксированной цене) и субсидированные тарифы.



Кадры

- Расширенный ДМС для сотрудников, супругов и детей, включая программу ведения беременности;
- Бесплатные путевки в санаторий и программа «Здоровый ребенок» (бесплатный отдых для детей, квоты для многодетных семей);
- Компенсация аренды жилья при переезде;
- Доплаты при временной нетрудоспособности;
- Корпоративная пенсионная программа;
- Развитие корпоративного спорта (от бокса до шахмат);
- Подарки детям к 1 сентября и Новому году.

3. НОВОСТИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОТВЕТСТВЕННОМУ ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА



Республика Северная Осетия — Алания

[Источник](#)

В Северной Осетии закрепили статус ответственного бизнеса

В Северной Осетии приняли закон о поддержке ответственного бизнеса, республика стала 49-м регионом РФ с подобным законодательством. Документ вводит специальный статус для компаний, внедряющих практики ответственного бизнеса, и открывает им доступ к финансовым и нефинансовым мерам господдержки, включая консультации, кадровое и организационное содействие. Главная цель инициативы — развитие деловой среды и стимулирование корпоративной социальной ответственности.



Тамбовская область

[Источник](#)

Тамбовская область введет ЭКГ-фильтр для экспортеров

В Тамбовской области внедрят ЭКГ-фильтр для компаний-экспортеров: ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса станет дополнительным критерием при отборе предприятий для участия в международных бизнес-миссиях и выставках. Приоритет получают компании с высоким индексом деловой репутации, что, по замыслу властей, поможет снизить риски срыва зарубежных контрактов и повысить общее доверие к региону.



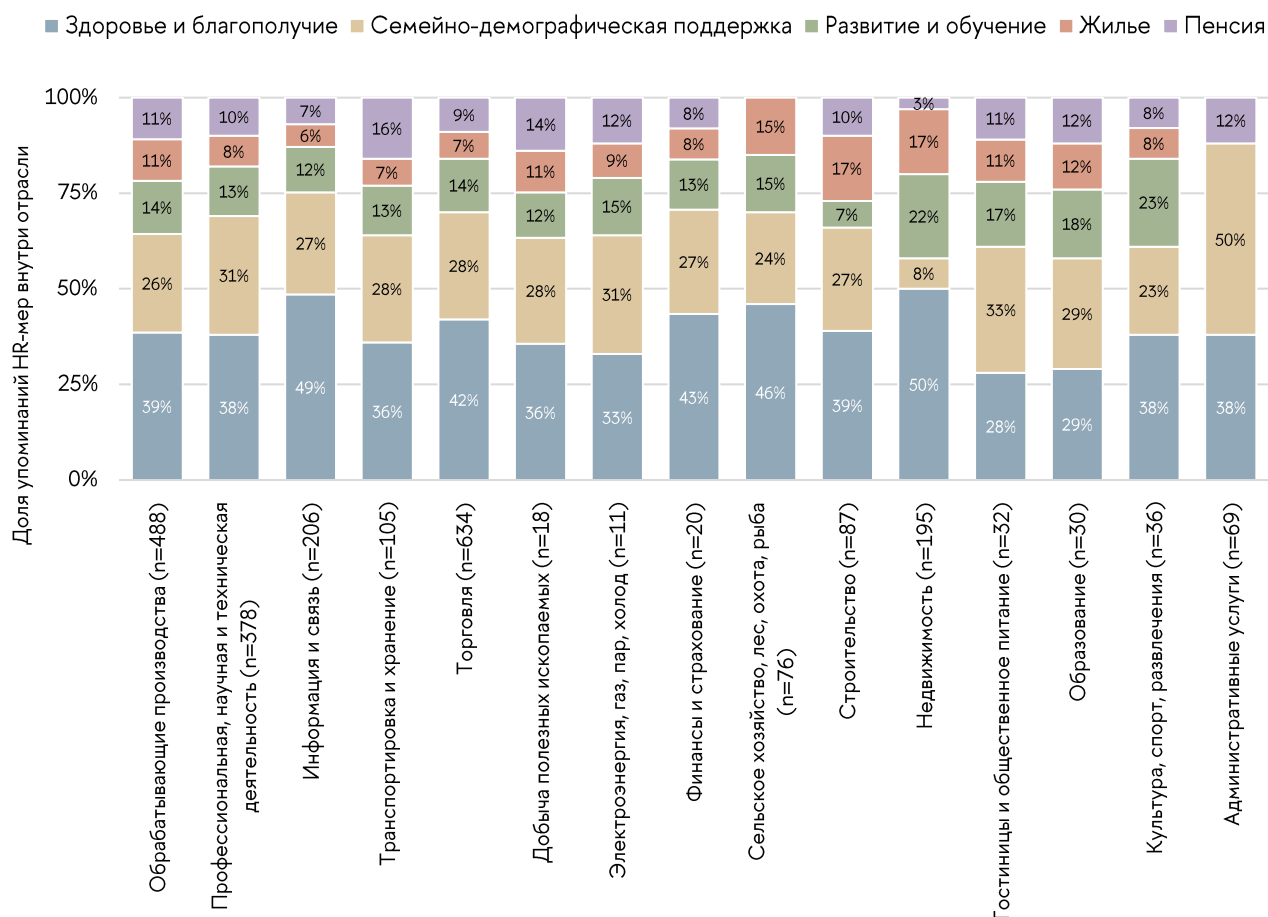
В России утвердили «золотой стандарт» корпоративной поддержки семей сотрудников

[Источник](#)

Совет при Президенте РФ по реализации государственной демографической и семейной политики утвердил «Золотой стандарт корпоративной поддержки демографии», закрепляющий базовый набор мер для работников с детьми. Документ включает выплату 1 млн рублей при рождении третьего ребенка, компенсацию детского ДМС, дополнительные выходные и гибкий график для беременных и родителей дошкольников. Также стандарт рекомендует бизнесу создавать детские комнаты, субсидировать отдых и обучение детей, а также проводить мероприятия по укреплению традиционных семейных ценностей.

4. СТАТИСТИКА ЭКГ-РЕЙТИНГА

Уровень распространённости HR-мер среди лидеров ЭКГ-рейтинга



n — число компаний

Источник: Официальный сайт «ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса».
URL: <https://экг-рейтинг.рф>

! Использование и цитирование материала в обязательном порядке согласовывается с лабораторией ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики»

© Лаборатория ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики», 2026

5. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

Индия

Индия разработала дорожную карту ответственного бизнеса

В Индии работодатели и профсоюзы представили совместную дорожную карту по развитию практик ответственного ведения бизнеса — RBI (Small Finance Banks — Responsible Business Conduct) Second Amendment Directions, 2026. Он определяет совместные приоритеты и действия по внедрению принципов ответственного бизнеса на предприятиях, включая малый и средний бизнес, что является для Индии новой практикой, так как в предыдущих инициативах по развитию корпоративной социальной ответственности целевой группой были крупные компании.

Карта предусматривает укрепление механизмов социального диалога и развитие сотрудничества между бизнесом и профсоюзами. Предполагается, что стороны будут реализовывать совместные программы обучения и инициативы по совершенствованию трудовой политики. Ключевые принципы и направления дорожной карты:

- 1. Справедливые трудовые практики и достойный труд.** Это фундаментальный блок, который включает обеспечение достойной занятости, справедливой оплаты труда, соблюдение прав работников и равные возможности. Особое внимание уделяется формализации занятости и защите прав трудящихся в неформальном секторе.
- 2. Охрана труда и безопасность.** Внедрение высоких стандартов производственной безопасности, создание безопасных и здоровых условий на рабочих местах, а также профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- 3. Социальный диалог и развитие институтов.** Укрепление механизмов диалога между работодателями, профсоюзами и работниками. Этот принцип подразумевает совместную разработку политики, проведение консультаций и разрешение трудовых споров путем переговоров.
- 4. Социальная защита.** Расширение охвата системами социальной защиты для всех работников, включая тех, кто занят в неформальной экономике. Речь идет о доступе к медицинскому страхованию, пенсионному обеспечению и другим формам поддержки.
- 5. Экологическая ответственность.** Внедрение экологически чистых технологий, снижение углеродного следа, ответственное управление ресурсами (вода, энергия) и минимизация негативного воздействия на окружающую среду.
- 6. Цифровой переход.** Обеспечение справедливого перехода к цифровой экономике. Это включает повышение цифровых навыков работников, адаптацию к новым технологическим реалиям и предотвращение цифрового неравенства.
- 7. Взаимодействие с обществом.** Ведение бизнеса с учетом интересов местных сообществ, поддержка социальных инициатив, прозрачность деятельности и вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия.

Представленная дорожная карта представляет собой сбалансированную систему принципов, которая связывает экономические цели бизнеса с социальной справедливостью и экологической устойчивостью.

В 2026 году Индия председательствует в объединении БРИКС+, инициатива по развитию ответственного бизнеса в Индии будет представлена на мероприятиях объединения БРИКС+.

6. ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Социальная политика — не декларация, а живой и динамичный комплекс действий и программ

На протяжении последних лет в производственном секторе мы продолжаем отмечать высокий уровень конкуренции за квалифицированный персонал — как сотрудников с опытом работы в отрасли, так и молодых перспективных специалистов. Чтобы сохранять устойчивое развитие и обеспечивать лидирующие позиции на рынке, компании стремятся к удержанию профессионального ядра и повышению вовлеченности своих сотрудников через инвестиции в программы обучения и развития, формирования корпоративной культуры, управление взаимоотношениями внутри коллектива, развитие сбалансированной системы компенсаций и льгот. В группе компаний «Фармстандарт» мы системно работаем над тем, чтобы каждый сотрудник — независимо от того, в каком регионе и на какой площадке он трудится, — чувствовал поддержку работодателя, через общие корпоративные ценности с гордостью воспринимал себя частью большого успешного коллектива, видел перспективы для себя и своей семьи.

Наша политика в области оплаты труда предусматривает поддержание конкурентоспособного уровня вознаграждения. Приоритетом является безопасность на рабочем месте. Это базис, основа уважения к человеку труда. Мы непрерывно работаем над системой управления охраной труда, комплексно развиваем все инструменты и технологии, гарантирующие безопасный труд. Для повышения доступности медицинских сервисов и услуг масштабируем программы ДМС. Через систему мотивации вовлекаем работников в программы сохранения здоровья.

Единая социальная политика закрепляет ключевые меры поддержки сотрудников и их семей, а также приоритеты развития корпоративной культуры. Мы уважаем семейные ценности и стремимся поддерживать наших сотрудников в важные моменты их жизни. При рождении ребенка предоставляем материальную помощь в виде единовременной выплаты. Это не только финансовая помощь семье, но и знак внимания к нашим коллегам, который подчеркивает, что компания разделяет их радость. Мы создаем комфортные условия, позволяющие совмещать работу и родительские обязанности: у нас действуют гибкие форматы занятости, возможность удаленной работы. При нашем предприятии в Уфе работает детский сад. В числе действующих мер поддержки — выплаты родителям к 1 сентября для каждого школьника (сертификат на канцелярию); подарки к Новому году; в центральном регионе — корпоративная новогодняя елка для родителей с детьми.



**Булан Александр
Николаевич**

Директор по персоналу
и организационному развитию
АО «Фармстандарт»

Кроме этого, мы организуем семейные туристические акции, велопрогулки, поддерживаем активности, направленные на будущую профориентацию детей — творческие конкурсы, экскурсии на производство, трудоустройство школьников на предприятия группы в период летних каникул. Отдельный успешно реализованный проект, которым мы гордимся, — открытие «Лаборатории Фармстандарта» в парке профессий «Кидзания» в Москве, где дети в игровой форме погружаются в мир фармацевтики. Ежегодно дети наших сотрудников — победители конкурса «Таланты Фармстандарта» со всей страны — получают возможность побывать в столице вместе с одним из родителей и посетить нашу Лабораторию.

На развитие семейных ценностей и пропаганду здорового образа жизни направлена и Семейная корпоративная Спартакиада, которая проходит ежегодно с мая по июль в 5 российских регионах и объединяет уже более 3000 наших сотрудников и членов их семей. Поддержка спорта — ключевой вклад в здоровье сотрудников. Мы поддерживаем многочисленные спортивные активности на наших площадках: арендуем спортивные залы, стимулируем развитие спортивных команд, возмещаем расходы на участие в соревнованиях, помогаем с приобретением формы.

Крайне высокое значение уделяем программам признания трудовых достижений наших коллег — отмечаем их благодарственными письмами, премиями. Имена лучших из лучших заносятся на Доску почета — это и престиж, и наша гордость. Есть и высшие корпоративные награды за особый вклад в развитие — Заслуженный и Почетный работник Компании. Для таких сотрудников кроме ценных знаков также при выходе на пенсию устанавливается существенная пожизненная ежемесячная доплата и приобретается полис ДМС. На производственных площадках уже несколько лет активно развивается программа управления операционной эффективностью. Трудовые коллективы получают переходящий Кубок, а работники, продемонстрировавшие наилучшие результаты, награждаются ценными призами и поощряются премиями.

Мы помним и с большой гордостью относимся к каждому нашему сотруднику, кто встал на защиту интересов нашей страны как участник специальной военной операции. Участникам боевых действий выплачиваем ежегодную помощь ко Дню защитника Отечества. В случае ранения, инвалидности, гибели или признания без вести пропавшим предусмотрены дополнительные выплаты.

Мы не просто перечисляем мероприятия — мы вкладываем в них реальные ресурсы. При этом каждое предприятие дополняет общую картину своими яркими событиями. На ближайшее время ставим задачу — тиражировать и масштабировать лучшие практики, позволяющие поддерживать благоприятный социальный климат в наших коллективах. А главное — сохранить индивидуальный подход к каждому человеку, потому что именно люди делают нашу компанию сильной и успешной.

Наша социальная политика — не декларация, а живой и динамичный комплекс действий и программ, основанный на направлениях национального стандарта ответственного бизнеса «ЭКГ-рейтинг» (ЭКГ — экология, кадры, государство). Для нас это стандарт, свидетельствующий об устойчивом развитии компаний-участников рейтинга и вкладе в социальную среду. «ЭКГ-рейтинг» — ориентир, который мы учитываем в нашем дальнейшем развитии.

7. НОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ПО ОТВЕТСТВЕННОМУ ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА

Национальные рейтинги ответственного бизнеса России и Китая: сравнительный анализ и прогноз развития

[Источник](#)

Кривохижин О.Ю., Вукович Н.А., Смирнова В.А.

Стандарты и качество. 2026. № 5. С. 105–109.

Аннотация: В статье исследуются вопросы, касающиеся национальных рейтингов ответственного бизнеса Китая и России, выделяются их общие черты и существенные различия. В исследовании использовались методы количественного и качественного анализа данных российского ЭКГ-рейтинга за 2025 г. и китайского рейтинга ответственного бизнеса «Социальный кредит» (CSCS). Результаты анализа показали, что РФ и КНР являются лидерами стран БРИКС в развитии национальных рейтингов ответственного бизнеса. Однако национальная специфика и приоритеты развития оказали значимое влияние на адаптацию концепции ответственного бизнеса ООН как в России, так и в Китае.

Главный ресурс человечества на ПМЭФ-2026: почему вода станет основой нового мирового порядка

[Источник](#)

Бик С.И., команда платформы ИНФРАГРИН

Аннотация: 3 июня 2026 года на Петербургском международном экономическом форуме прошла специальная сессия, посвященная водной проблематике, — «Вызовы и перспективы международного водного сотрудничества: вода как фактор устойчивого развития». Семь спикеров — дипломаты, финансисты, ученые, представители гидроэнергетики и гражданского общества — обсуждали без обиняков: дефицит финансирования, риск приватизации воды, архитектуру международного сотрудничества и роль России в глобальном водном балансе. Модерировал дискуссию Сергей Кононученко, посол по особым поручениям МИД России, спецпредставитель министра по вопросам климата. ИНФРАГРИН фиксирует ключевые позиции.

8. АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ

ИННОПРОМ-2026. Устойчивое развитие территорий: роль бизнеса в формировании качества жизни и человеческого капитала

[Подробнее](#)

08 июля 2026 г.
МВЦ «Екатеринбург-
ЭКСПО», Конгресс-
центр, г. Екатеринбург,
ЭКСПО-бульвар, д. 2,
Зал 3.3

Описание

В рамках сессии будут рассмотрены практики развития территорий и социальной среды, а также инструменты, направленные на повышение качества жизни сотрудников и населения в регионах присутствия компаний. Участники обсудят, какие модели устойчивого развития демонстрируют наибольшую эффективность сегодня, как меняется роль работодателя в условиях структурных изменений экономики и каким образом экономические, социальные и технологические решения могут быть интегрированы в единую стратегию устойчивого развития. В рамках сессии будут представлены практические кейсы промышленных компаний, HR-платформ, медицинского сообщества и экспертов в сфере устойчивого развития.

V Международная научная конференция «В целях устойчивого развития цивилизации: сотрудничество, наука, образование, технологии. Путь стран ШОС+ к 17 ЦУР: комплексный подход»

[Подробнее](#)

17-20 ноября 2026 г.
РУДН имени
Патриса Лумумбы,
город Москва, ул.
Миклухо-Маклая, д.6

Описание

Цель конференции — выработка конкретных инициатив по продвижению повестки устойчивого развития через экспертный диалог о приоритетных задачах современности и возможных векторах развития стран ШОС+. РУДН выступит рабочей платформой для обмена опытом среди экспертов в области устойчивого развития, экологического, социального и корпоративного управления, лидеров компаний, представителей органов государственной власти и молодых ученых. Специалисты поделятся своими знаниями и опытом для реализации научных, академических и социально значимых проектов для достижения 17 Целей устойчивого развития ООН.

9. НОВОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

Лаборатория ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики» открыла набор на новую программу повышения квалификации «Устойчивое развитие бизнеса в странах БРИКС» (Бразилия, Россия, Индия, Китай, ЮАР)

Программа включает теоретический и практический материал по особенностям устойчивого развития бизнеса в каждой из стран объединения БРИКС (стандарты, рейтинги, лучшие практики устойчивого развития бизнеса).



Формат: онлайн (асинхронная версия)

Подробности и запись по ссылке:

<https://www.hse.ru/edu/dpo/1092945105>

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Лаборатория ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики»

Адрес: Славянская пл., д.4, стр.2, каб.107-108

Сайт: <https://cfi.hse.ru/lresbus/>

E-mail: lresbus@hse.ru

Тел: +7 495 772 95 90 *22216

Дайджест подготовлен сотрудниками Лаборатории ответственного бизнеса Центра фундаментальных исследований НИУ «Высшая школа экономики».

Благодарности

В данной научной работе использованы результаты проекта «Анализ и оценка индекса деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности в государствах-участниках БРИКС», выполненного в рамках Программы фундаментальных исследований НИУ ВШЭ в 2025 году.

! Копирование материалов разрешено только после согласования с Лабораторией ответственного бизнеса Центра фундаментальных исследований НИУ «Высшая школа экономики».